# Norma de aplicare a Legii nr. 76/2002

Norma de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul
asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de
munca - actualizata la 18.02.2008Norma metodologica de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, versiunea actualizata la data de 18.02.2008.

Versiunea actualizata cuprinde modificarile aduse de:Â

- Rectificarea publicata in Monitorul Oficial nr. 337 din 21.05.2002
- H.G. nr. 1089/2002
- H.G. nr. 934/2004
- H.G. nr. 1859/2005
- H.G. nr. 312/2006
- H.G. nr. 149/2008 publicata in Monitorul Oficial, Partea I, nr. 126 din 18.02.2008.

Prezentele norme metodologice, denumite in continuare norme reglementeaza punerea in aplicare a dispozitiilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca.Â

Art. 1. - Sistemul de indicatori statistici prevazuti la art. 6 din Legea nr. 76/2002, denumita in continuare lege, si metodologia de calcul a acestora se stabilesc de Institutul National de Statistica, in colaborare cu Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale, si se aproba prin ordin al ministrului muncii si solidaritatii sociale si al presedintelui Institutului National de Statistica, in termen de 30 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentelor norme.
Art. 2. - Tematica cercetarilor statistice speciale prevazuta la art. 7 alin. (2) din lege, precum si metodologia de realizare a cercetarilor statistice speciale se avizeaza, potrivit legii, de Institutul National de Statistica si se aproba prin ordin al ministrului muncii si solidaritatii sociale, la propunerea Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca.

Art. 3. - (1) Prin locuri de munca vacante, potrivit art. 10 alin. (1) din lege, se intelege locurile de munca devenite disponibile ca urmare a incetarii raporturilor de munca sau de serviciu, precum si locurile de munca nou-create.
(2) Comunicarea de catre angajatori a locurilor de munca vacante se va face pe suport de hartie sau in format electronic, pe suport magnetic ori e-mail, conform formularului prevazut in anexa nr. 1.

Art. 4. - (1) Furnizorii de servicii prevazuti la art. 10 alin. (2) din lege vor comunica agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau, dupa caz, a municipiului Bucuresti, pana la data de 5 a fiecarei luni pentru luna expirata, date privind somerii mediati si incadrati in munca.
(2) Comunicarea prevazuta la alin. (1) se va face pe suport de hartie sau in format electronic, pe suport magnetic ori e-mail, conform formularului prevazut in anexa nr. 2.

Art. 5. - Prin motive neimputabile, in sensul art. 17 alin. (1) din lege, se intelege:
a) incetarea raportului de munca in temeiul art. 56 lit. a), b), c), e), f), h) si j), art. 61 lit. c) si d), art. 65 alin. (1), art. 94 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificarile ulterioare;
b) incetarea raportului de serviciu in temeiul art. 84 alin. (2) lit. c) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicata, cu exceptia cazului in care functionarul public nu mai indeplineste conditia prevazuta la art. 50 lit. a) din aceasta lege;
c) incetarea raportului de serviciu in temeiul art. 84 alin. (2) lit. e) si h) si art. 84 alin. (4) din Legea nr. 188/1999, republicata;
d) incetarea contractului militarilor angajati pe baza de contract cand sunt clasati "inapt pentru serviciu militar" sau "apt limitat" de catre comisiile de expertiza medico-militara;
e) incetarea contractului militarilor angajati pe baza de contract, pentru motive sau nevoi ale Ministerului Apararii Nationale;
f) incetarea contractului militarilor angajati pe baza de contract care nu mai indeplinesc conditiile specifice, stabilite prin ordin al ministrului apararii nationale, pentru ocuparea functiei;
g) incetarea contractului militarilor angajati pe baza de contract, ca urmare a retragerii avizului de securitate specific clasei sau nivelului de secretizare a informatiilor la care urmeaza sa aiba acces, de catre autoritatile competente.

Art. 6. - Venitiurile prevazute la art. 17 alin. (1) lit. f) si la art. 34 alin. (1) lit. b) din lege sunt venituri lunare realizate si se certifica de catre organele fiscale teritoriale subordonate Ministerului Finantelor Publice.

Art. 7. - Reintegrarea in munca, dispusa prin hotarare judecatoreasca definitiva, nu mai este posibila, potrivit art. 17 alin. (1) lit. j) din lege, la unitatea care a preluat patrimoniul unitatii la care persoana a fost incadrata in munca anterior, in situatia in care postul ocupat de aceasta a fost desfiintat.

Art. 8. - (1) Persoanele prevazute la art. 17 alin. (2) lit. a) si c) din lege se considera ca nu au reusit sau nu au putut sa se incadreze in munca, daca fac dovada ca in perioada de 60 de zile de la data absolvirii, respectiv 30 de zile de la data

lasarii la vatra, s-au inregistrat la agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti ori la alti furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, acreditati in conditiile legii, in vederea medierii pentru incadrare in munca.
Â Â Â (2) Dovada inregistrarii la furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, acreditati in conditiile legii, se face cu o adeverinta eliberata de furnizori, prin care se certifica data inregistrarii persoanei in evidentele proprii.

Art. 9. - Abrogat.

Art. 10. - (1) Pentru a se asigura in sistemul asigurarilor pentru somaj, in conditiile legii, persoanele prevazute la art. 20 din lege pot incheia cu agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana sau a municipiului Bucuresti, in a carei raza isi au domiciliul sau resedinta, un contract de asigurare pentru somaj conform modelului prezentat in anexa nr. 3.
(2) In vederea incheierii unui contract de asigurare pentru somaj, calitatea de asigurat in sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, precum si in sistemul asigurarilor sociale de sanatate se dovedeste cu contractul de asigurare sau cu orice alt document justificativ privind dobandirea calitatii de asigurat in cadrul acestor sisteme de asigurari sociale, eliberat de institutiile competente potrivit legii, in original si copie.

Art. 11. - (1) In vederea incheierii contractelor de asigurare pentru somaj cu persoanele prevazute la art. 20 din lege, agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti pot imputernici agentiile locale pentru ocuparea fortei de munca in a caror raza persoanele isi au domiciliul sau, dupa caz, resedinta.
(2) Imputernicirea de reprezentare se va da sefului agentiei locale pentru ocuparea fortei de munca prin dispozitie a directorului executiv al agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti.
Art. 12. - Salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevazut la art. 22 alin. (2) din lege ca limita inferioara a venitului lunar la care se pot asigura persoanele prevazute la art. 20 din lege si la care se calculeaza contributia datorata bugetului asigurarilor pentru somaj, este salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata stabilit prin hotarare a Guvernului, in vigoare in luna pentru care se plateste aceasta contributie.

Art. 13. - Abrogat.

Art. 14. - (1) Baza lunara de calcul asupra careia angajatorii au obligatia de a retine si de a vira contributia individuala la bugetul asigurarilor pentru somaj, conform art. 27 alin. (1) din lege, este reprezentata de venitul brut realizat lunar de persoanele asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevazute la art. 19 din lege, constituit, dupa caz, din urmatoarele elemente:
Â Â Â a) salariul de baza lunar brut, corespunzator timpului efectiv lucrat, la care se adauga, dupa caz: indemnizatia de conducere, salariul de merit, precum si alte drepturi salariale care, potrivit actelor normative ori contractelor colective sau individuale de munca, fac parte din salariul de baza;
Â Â Â b) indemnizatia bruta lunara pentru persoanele care isi desfasoara activitatea in functii elective, precum si pentru persoanele care sunt numite in cadrul autoritatii executive, legislative ori judecatoresti;
Â Â Â c) solda bruta lunara, indemnizatiile, primele, premiile, sporurile si alte drepturi ale soldatilor si gradatilor voluntari, acordate si suportate, potrivit legii, de unitati;
Â Â Â d) drepturile banesti in valoare bruta realizate lunar de persoanele care au raport de munca in calitate de membru cooperator;
Â Â Â e) remuneratia directorilor si membrilor directoratului societatilor pe actiuni, numiti in conditiile Legii nr. 31/1990 privind societatile comerciale, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
Â Â Â f) sporurile, adaosurile si drepturile banesti, acordate potrivit legii ori contractelor colective sau individuale de munca, sub forma de procent din elementele prevazute la lit. a)-d) ori ca sume fixe, indiferent daca au caracter permanent sau nu;
Â Â Â g) indemnizatiile pentru concedii, indemnizatiile pentru perioadele de incapacitate temporara de munca, suportate de unitati, conform legii, in situatia in care raporturile de munca sau de serviciu sunt suspendate pentru incapacitate temporara de munca, daca aceasta nu depaseste 30 de zile, precum si orice alte indemnizatii acordate salariatilor si suportate de unitati, potrivit legii;
Â Â Â h) sumele rezultate prin plata cu ora, garzi, indemnizatii clinice;
Â Â Â i) drepturile banesti acordate potrivit legii ori contractelor colective sau individuale de munca sub forma de stimulente, premii si prime;
Â Â Â j) orice alte sume platite din fondul de salarii.
Â Â Â (2) Nu se includ in baza de calcul prevazuta la alin. (1) sumele reprezentand:
Â Â Â a) prestatiile suportate din bugetul asigurarilor sociale de stat, inclusiv cele acordate pentru accidente de munca si boli profesionale;
Â Â Â b) diurne de deplasare si de delegare, indemnizatii de delegare, detasare si transfer;
Â Â Â c) drepturi de autor;
Â Â Â d) participarea salariatilor la profit;
Â Â Â e) compensatiile acordate in conditiile legii ori ale contractelor colective sau individuale de munca, salariatilor concediati pentru motive care nu tin de persoana lor;
Â Â Â f) veniturile brute realizate de persoanele care nu se mai regasesc in situatiile prevazute la art. 19 din lege, dar incaseaza venituri ca urmare a faptului ca au detinut calitatea de asigurat obligatoriu prin efectul legii.

Â Â Â (3) In situatia personalului roman trimis in misiune permanenta in strainatate, salariile de baza prevazute la alin. (1) lit. a) sunt salariile de baza corespunzatoare functiilor in care persoanele respective sunt incadrate in tara.
Â Â Â (4) In lunile in care raporturile de munca sau de serviciu se stabilesc, inceteaza, se suspenda, respectiv se reiau, cu exceptia suspendarii pentru incapacitate temporara de munca, daca aceasta nu depaseste 30 de zile, contributia individuala la bugetul asigurarilor pentru somaj, prevazuta la art. 27 din lege, se calculeaza prin aplicarea cotei prevazute de lege pentru contributia individuala asupra bazei de calcul prevazute la alin. (1) corespunzatoare timpului efectiv lucrat in luna respectiva.

Art. 15. - (1) Somerii prevazuti la art. 17 din lege, care realizeaza venituri din activitati autorizate potrivit legii, vor beneficia de indemnizatie de somaj in conditiile art. 34 alin. (1), respectiv alin. (3) din lege, daca dovedesc ca acele venituri nu depasesc salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, in vigoare in luna pentru care se face dovada.
Â Â Â (2) Prin activitati autorizate potrivit legii se intelege activitatile economice desfasurate de persoane fizice in mod independent si de asociatiile familiale in baza autorizatiei de functionare eliberate conform legii sau exercitarea profesiilor liberale potrivit dispozitiilor legale speciale, precum si activitatile desfasurate in calitate de asociat in cadrul societatilor comerciale.

Art. 16. - Prin nu indeplinesc conditiile de pensionare conform legii, potrivit art. 34 alin. (1) lit. c) din lege, se intelege:
Â Â Â a) neindeplinirea conditiilor legale de pensionare pentru limita de varsta;
Â Â Â b) situatia in care persoana nu beneficiaza de pensie de invaliditate;
Â Â Â c) nesolicitarea pensionarii anticipate, daca sunt indeplinite conditiile prevazute de lege.

Art. 17. - (1) In aplicarea prevederilor art. 34 alin. (12) din lege, stagiul de cotizare aferent unui contract individual de munca cu timp partial se stabileste ca raport intre timpul de munca pentru care a fost incheiat contractul individual de munca cu timp partial si durata normala a timpului de munca.
Â Â Â (2) In aplicarea prevederilor art. 34 alin. (13) din lege, stagiul de cotizare aferent unui contract de munca temporara se stabileste luandu-se in considerare atat durata fiecarei misiuni prevazute in contractul de munca temporara, cat si timpul in care persoanele se afla la dispozitia agentului de munca temporara, intre misiuni.

Art. 18. - (1) In vederea certificarii stagiilor de cotizare si a stabilirii dreptului la indemnizatie de somaj, angajatorii au obligatia, odata cu inmanarea carnetului de munca, de a elibera persoanelor carora le inceteaza raporturile de munca sau de serviciu o adeverinta din care sa rezulte baza lunara de calcul prevazuta la art. 14, pentru fiecare luna, din ultimele 12 luni, inainte de data incetarii raporturilor de munca sau de serviciu, pentru care acestia le-au retinut si virat la bugetul asigurarilor pentru somaj contributia individuala prevazuta la art. 27 din lege si au platit contributia datorata de angajator prevazuta la art. 26 din lege, potrivit modelului prevazut in anexa nr. 26, precum si, dupa caz, urmatoarele:
Â Â Â a) daca inregistreaza debite la bugetul asigurarilor pentru somaj;
Â Â Â b) perioada pentru care nu s-au platit contributiile la bugetul asigurarilor pentru somaj si suma aferenta acestei perioade;
Â Â Â c) daca se regasesc in una dintre situatiile prevazute la art. 34 alin. (2) din lege.
Â Â Â (2) Adeverinta prevazuta la alin. (1) va contine si perioadele in care s-a prestat activitatea, perioadele pentru care raporturile de munca sau de serviciu au fost suspendate, precum si data si motivul incetarii acestora.
Â Â Â (3) Adeverinta prevazuta la alin. (1) se verifica si se certifica de agentiile pentru ocuparea fortei de munca pe baza declaratiilor lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj depuse de angajator si a inscrisurilor efectuate in carnetul de munca sau, dupa caz, doar pe baza inscrisurilor efectuate in carnetul de munca.
Â Â Â (4) In situatia in care nu s-a intocmit carnet de munca, dovada existentei unor raporturi de munca sau de serviciu se efectueaza cu alte acte prevazute de lege.
Â Â Â (5) In situatia in care sunt identificate neconcordante intre continutul adeverintei si continutul declaratiilor lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj depuse de angajator si/sau inscrisurile efectuate in carnetul de munca ori se constata ca angajatorul nu a depus declaratia lunara, agentiile pentru ocuparea fortei de munca solicita in scris angajatorului corectarea respectivelor documente si depunerea lor la agentia pentru ocuparea fortei de munca in termen de 5 zile lucratoare de la data primirii solicitarii.
Â Â Â (6) Modelul adeverintei, prevazut in anexa nr. 26, se poate modifica sau completa prin ordin al ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei, care se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I. Art. 19. - (1) Certificarea stagiilor de cotizare realizate anterior datei de 1 martie 2002 se face de catre agentiile pentru ocuparea fortei de munca, potrivit art. 36 din lege, in baza certificatului intocmit conform modelului prevazut in anexa nr. 5.
Â Â Â (2) Certificarea stagiilor de cotizare realizate ulterior datei de 1 martie 2002 se face, dupa caz, pe baza:
Â Â Â a) declaratiei lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj si a adeverintei eliberate de angajator potrivit art. 18 sau, dupa caz, doar pe baza adeverintei eliberate de angajator potrivit art. 18, in cazul in care se constata ca angajatorul nu a depus declaratia, pentru persoanele care au fost asigurate obligatoriu prin efectul legii, prevazute la art. 19 din lege;
Â Â Â b) contractului de asigurare pentru somaj prin insumarea lunilor pentru care s-a achitat contributia la bugetul asigurarilor pentru somaj, pentru persoanele care au fost asigurate in baza unui contract de asigurare pentru somaj.
Â Â Â (3) Certificarea stagiilor de cotizare prevazute la alin. (2) se face de catre agentiile pentru ocuparea fortei de munca prin certificatul intocmit conform modelului prevazut in anexa nr. 25.
Â Â Â (4) Procedura privind declararea lunara de catre angajatori a evidentei nominale a asiguratilor si a obligatiilor de plata

la bugetul asigurarilor pentru somaj se aproba prin ordin al ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei, care se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

Art. 191. - (1) Prin salariu de baza lunar brut pe ultimele 12 luni de stagiu de cotizare, prevazut la art. 39 alin. (2) lit. b) din lege, se intelege baza lunara de calcul prevazuta la art. 14 pe ultimele 12 luni in care s-a realizat stagiul de cotizare.
Â Â Â (2) Pentru persoanele care au fost asigurate in baza unui contract de asigurare pentru somaj, la determinarea sumei calculate prin aplicarea unei cote procentuale diferentiate in functie de stagiul de cotizare, prevazuta la art. 39 alin. (2) lit. b) din lege, se va avea in vedere venitul lunar declarat in contractul de asigurare pentru somaj la care aceste persoane s-au asigurat, potrivit legii, si la care s-a calculat si s-a platit contributia datorata bugetului asigurarilor pentru somaj prevazuta la art. 28 din lege.

Art. 20. - Prin a cauta activ un loc de munca, potrivit art. 41 alin. (1) lit. d) din lege, se intelege a dovedi ca persoana s-a prezentat pentru a solicita un loc de munca la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana sau a municipiului Bucuresti la care se afla in evidenta, in afara datei programarii lunare, sau la alti furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca, acreditati in conditiile legii, in vederea medierii pentru incadrare in munca.

Art. 21. - Casele teritoriale de pensii au obligatia, potrivit art. 41 alin. (3) din lege, de a comunica agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti beneficiarii indemnizatiilor de somaj carora li s-a stabilit dreptul la pensie, in termen de 3 zile de la data stabilirii acestui drept, cu mentionarea datei privind punerea in plata a pensiei.

Art. 22. - Respingerea cererii privind acordarea indemnizatiei de somaj, pentru motivele prevazute la art. 42 alin. (1) din lege, se face prin dispozitie de respingere semnata de directorul executiv al agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti.Â
Â Â Â
Art. 23. - (1) Indemnizatia de somaj prevazuta la art. 39 alin. (2) si la art. 40 alin. (1) din lege se acorda integral daca beneficiarul s-a aflat in somaj pe intreaga perioada a lunii respective.
Â Â Â (2) Indemnizatia de somaj pentru fractiuni de luna, prevazuta la art. 43 alin. (2) din lege, se calculeaza prin raportarea cuantumului stabilit conform art. 39 alin. (2) si art. 40 alin. (1) din lege la numarul de zile calendaristice din luna respectiva, iar rezultatul se inmulteste cu numarul de zile din luna respectiva pentru care somerul beneficiaza de indemnizatia de somaj.Â
Â Â Â
Art. 24. - (1) Incetarea platii indemnizatiei de somaj in situatia prevazuta la art. 44 lit. b) din lege se aplica persoanelor care detineau autorizatia de functionare sau certificatul de inmatriculare al unei societati comerciale anterior datei inregistrarii cererii pentru acordarea indemnizatiei de somaj.
Â Â Â (2) Incetarea platii indemnizatiilor de somaj pentru motivul prevazut la art. 44 lit. b) din lege se face cu data de intai a lunii in care beneficiarul a realizat venituri mai mari decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, in vigoare.
Â Â Â (3) In cazul persoanelor carora le-a incetat plata indemnizatiei de somaj pentru motivul prevazut la art. 44 lit. b) din lege si care incheie un nou contract de asigurare, perioada de cotizare realizata anterior acordarii indemnizatiei de somaj se ia in calcul la realizarea stagiului minim de cotizare prevazut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege.
Â Â Â (4) Prevederile art. 44 lit. c) din lege se aplica beneficiarilor indemnizatiei de somaj care dobandesc autorizatia de functionare sau certificatul de inmatriculare al unei societati comerciale dupa data inregistrarii cererii pentru acordarea indemnizatiei de somaj.

Art. 25. - Prin refuz nejustificat, prevazut la art. 44 lit. d) si e) din lege, se intelege situatia in care beneficiarul indemnizatiei de somaj nu accepta solutiile legate de incadrarea in munca sau, dupa caz, calificarea ori recalificarea sa, oferite pe baza consilierii sau medierii.Â
Â Â Â
Art. 26. - Prevederile art. 44 lit. h) din lege se aplica numai daca beneficiarul indemnizatiei de somaj a anuntat in scris agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti in a carei evidenta se afla despre plecarea sa in strainatate.Â
Â Â Â
Art. 27. - (1) Masura suspendarii platii indemnizatiei de somaj, prevazuta la art. 45 alin. (1) lit. a) din lege, pentru neindeplinirea obligatiei prevazute la art. 41 alin. (1) lit. a) din lege, se revoca in situatia in care beneficiarul probeaza cu acte justificative ca nu si-a indeplinit aceasta obligatie din motive neimputabile lui.
Â Â Â (2) Se considera motive neimputabile beneficiarului urmatoarele situatii:
Â Â Â a) nasterea unui copil;
Â Â Â b) casatorie;
Â Â Â c) imbolnavire;
Â Â Â d) decesul sotului, sotiei sau al rudelor pana la gradul al doilea inclusiv;
Â Â Â e) forta majora.
Â Â Â (3) Beneficiarul trebuie sa prezinte actele justificative prevazute la alin. (1) in termen de 30 de zile de la data prevazuta la art. 45 alin. (1) lit. a) din lege.Â
Â Â Â
Art. 28. - Masura suspendarii, a revocarii suspendarii si a incetarii platii indemnizatiei de somaj se stabileste prin

dispozitie a directorului executiv al agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti.Â
Â Â Â
Art. 29. - In sensul prevederilor art. 46 din lege, drepturile banesti cuvenite somerilor cu titlu de indemnizatie de somaj pot face obiectul executarii silite pentru debite provenite din plata necuvenita a acestora, pentru sumele datorate cu titlu de obligatie de intretinere ori pentru sumele datorate cu titlu de despagubiri pentru repararea daunelor cauzate prin moarte sau prin vatamari corporale, precum si in cazurile prevazute de dispozitii legale speciale.Â
Â Â Â
Art. 291. - (1) In aplicarea prevederilor art. 481 din lege, agentiile pentru ocuparea fortei de munca vor selecta angajatorii care organizeaza, in baza planului anual de formare profesionala existent la nivel de angajator, programe de formare profesionala pentru propriii angajati, derulate de furnizori de formare profesionala, autorizati in conditiile legii.
Â Â Â (2) Selectia angajatorilor se face pe 4 categorii:
Â Â Â a) categoria I cuprinde angajatorii care solicita finantare pentru formarea profesionala a unui numar de cel mult 5 angajati;
Â Â Â b) categoria a II-a cuprinde angajatorii care solicita finantare pentru formarea profesionala a unui numar de 6-20 de angajati;
Â Â Â c) categoria a III-a cuprinde angajatorii care solicita finantare pentru formarea profesionala a unui numar de 21-50 de angajati;
Â Â Â d) categoria a IV-a cuprinde angajatorii care solicita finantare pentru formarea profesionala a unui numar de cel putin 51 de angajati.
Â Â Â (3) In vederea selectiei angajatorilor, agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti vor face public termenul limita de inscriere, atat prin intermediul mass-media, cat si pe pagina de Internet a Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, cu cel putin 45 de zile inainte de organizarea selectiei.Â

Art. 292. - (1) Selectia angajatorilor se realizeaza in limita sumelor disponibile cu aceasta destinatie, in baza unor criterii administrative, de eligibilitate si selectie.
Â Â Â (2) Criteriile administrative sunt urmatoarele:
Â Â Â a) respectarea termenului limita de inscriere in vederea participarii la selectie;
Â Â Â b) existenta completa si corecta a documentatiei necesare participarii la selectie.
Â Â Â (3) Sunt eligibili angajatorii care indeplinesc urmatoarele criterii:
Â Â Â a) sunt angajatori in sensul art. 5 pct. I din lege;
Â Â Â b) nu se afla in una dintre urmatoarele situatii:
Â Â Â (i) sunt in stare de faliment ori lichidare, afacerile le sunt administrate de un judecator-sindic sau activitatile lor comerciale sunt suspendate ori sunt intr-o situatie similara cu cele mentionate anterior, reglementata de legislatia in vigoare;
Â Â Â (ii) fac obiectul unei proceduri legale pentru declararea lor in una dintre situatiile prevazute la lit. a);
Â Â Â (iii) inregistreaza debite la bugetul de stat, respectiv la bugetele locale, sau debite provenind din neplata contributiilor de asigurari sociale, contributiilor de asigurari pentru somaj, contributiei de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale, precum si a contributiilor pentru asigurari sociale de sanatate;
Â Â Â (iv) furnizeaza informatii false in documentele prezentate;
Â Â Â (v) au comis o grava greseala in materie profesionala sau nu si-au indeplinit obligatiile asumate printr-un contract ori conventie, in masura in care agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana sau a municipiului Bucuresti poate aduce ca dovada mijloace probante in acest sens;
Â Â Â (vi) au incetat raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor care au participat la programe de formare profesionala pentru care au mai beneficiat de acordarea sumei prevazute de lege anterior termenului de 3 ani prevazut de lege, din motivele prevazute la art. 83 alin. (2) lit. a) si b) din lege.
Â Â Â (4) Sunt eligibile programele de formare profesionala care sunt cuprinse in planul anual de formare profesionala al angajatorului.
Â Â Â (5) Criteriile de selectie sunt destinate evaluarii programelor de formare profesionala si selectiei angajatorilor.
Â Â Â (6) Programele de formare profesionala sunt evaluate in baza unei note de fundamentare depuse de angajator, in conformitate cu urmatoarele criterii de evaluare:
Â Â Â a) importanta pentru angajator a derularii programului de formare profesionala:
Â Â Â (i) nevoia de calificare a fortei de munca a angajatorului, datorata schimbarii domeniului de activitate sau a tehnologiei;
Â Â Â (ii) nevoia de calificare a fortei de munca a angajatorului, datorata dezvoltarii activitatii prin crearea de noi locuri de munca;
Â Â Â (iii) nevoia de calificare a fortei de munca a angajatorului, din alte motive decat cele prevazute la pct. (i) si (ii);
Â Â Â (iv) ridicarea performantelor resurselor umane;
Â Â Â b) categoriile profesionale din randul salariatilor angajatorului, carora li se adreseaza programul de formare profesionala;
Â Â Â c) costul derularii programului de formare profesionala.
Â Â Â (7) In urma evaluarii programelor de formare profesionala, selectia angajatorilor se va realiza avandu-se in vedere urmatoarele criterii de selectie:
Â Â Â a) punctajul obtinut in urma sesiunii de evaluare a programelor de formare profesionala;
Â Â Â b) numarul de someri inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca, incadrati in munca in ultimele 12 luni premergatoare lunii in care se organizeaza selectia angajatorilor;
Â Â Â c) categoriile de someri inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca, incadrati in munca in ultimele 12 luni

premergatoare lunii in care se organizeaza selectia angajatorilor;
Â Â Â d) nivelul indicatorului "ponderea somerilor in populatia stabila 18-62 de ani" la nivelul localitatii unde isi desfasoara activitatea persoanele din randul salariatilor angajatorului, carora li se adreseaza programul de formare profesionala.Art. 293. - (1) In vederea acordarii din bugetul asigurarilor pentru somaj a sumei reprezentand 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesionala organizate pentru un numar de cel mult 20% din personalul angajat, angajatorii prevazuti la art. 481 alin. (1) din lege vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana sau a municipiului Bucuresti in a carei raza isi au sediul o cerere insotita de urmatoarele documente:
Â Â Â a) planul anual de formare profesionala pentru anul in curs;
Â Â Â b) programul de formare profesionala pentru care angajatorul solicita acordarea din bugetul asigurarilor pentru somaj a sumei reprezentand 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesionala;
Â Â Â c) declaratie pe propria raspundere ca nu se afla in nici una dintre situatiile care nu-i dau dreptul de a se prezenta la selectie;
Â Â Â d) cazier fiscal;
Â Â Â e) certificat eliberat de institutia competenta, care sa ateste ca nu inregistreaza debite la bugetul de stat, respectiv bugetele locale sau provenind din neplata contributiilor de asigurari sociale, contributiilor de asigurari pentru somaj, contributiei de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale, precum si a contributiilor pentru asigurari sociale de sanatate;
Â Â Â f) contractul cu furnizorul de servicii de formare profesionala, care evidentiaza contravaloarea serviciilor care urmeaza a fi prestate de furnizor la solicitarea angajatorului.
Â Â Â (2) Prin personalul angajat, prevazut la art. 481 alin. (1) din lege, asupra caruia se calculeaza cota de 20% prevazuta la art. 481 din lege, se intelege personalul incadrat in munca cu contract individual de munca pe perioada nedeterminata, cu program normal de lucru, existent la data intocmirii programului anual de formare profesionala pentru care se solicita acordarea sumei prevazute de lege.
Â Â Â (3) Prin cheltuieli cu serviciile de formare profesionala, prevazute la art. 481 din lege, se intelege contravaloarea serviciilor prestate de furnizorul de servicii de formare profesionala, autorizat in conditiile legii, stabilita pe baza contractului angajatorului cu furnizorul de servicii.Â

Art. 294. - (1) Cererile angajatorilor impreuna cu celelalte documente vor fi examinate de comisia de evaluare constituita la nivelul fiecarei agentii pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, cu ocazia fiecarei selectii, prin dispozitie a directorului executiv.
Â Â Â (2) Comisia de evaluare este formata din 5 membri cu atributii in domeniile economic, formare profesionala, juridic, presedintele comisiei fiind persoana cu atributii in domeniul formarii profesionale.
Â Â Â (3) Cererile angajatorilor impreuna cu celelalte documente vor fi evaluate in cadrul unei sesiuni de evaluare de catre comisia de evaluare potrivit criteriilor prevazute la art. 292.
Â Â Â (4) Procedura de evaluare si selectie a angajatorilor, in vederea acordarii sumei prevazute la art. 481 din lege, se stabileste prin ordin al ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei, care se publica in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.Â

Art. 295. - (1) Angajatorii care au participat la selectie vor fi informati in scris de agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana, respectiv a municipiului Bucuresti, despre decizia comisiei de evaluare in legatura cu cererea lor.
Â Â Â (2) Decizia comisiei de evaluare de a respinge sau de a acorda suma prevazuta la art. 481 din lege poate fi contestata la instanta judecatoreasca competenta, in termen de 30 de zile de la data comunicarii deciziei.Â

Art. 296. - Angajatorii ale caror programe de formare profesionala au fost selectate vor incheia cu agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti un contract conform anexei nr. 22.Â

Art. 30. - Prin modificari substantiale ale numarului si structurii profesionale a personalului, prevazute la art. 49 din lege, se intelege concedierea unui numar de persoane, dupa cum urmeaza:
Â Â Â a) cel putin 10 salariati, daca angajatorul care disponibilizeaza are incadrati mai mult de 20 de salariati si mai putin de 100 de salariati;
Â Â Â b) cel putin 10% din salariati, daca angajatorul care disponibilizeaza are incadrati cel putin 100 de salariati, dar mai putin de 300 de salariati;
Â Â Â c) cel putin 30 de salariati, daca angajatorul care disponibilizeaza are incadrati cel putin 300 de salariati.Â

Art. 31. - (1) Agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene si a municipiului Bucuresti pot acorda, la cerere, servicii de preconcediere, prevazute la art. 51 din lege, oricarei persoane asigurate, amenintate de riscul de a deveni somer.
Â Â Â (2) Cererea privind acordarea serviciilor de preconcediere se va completa conform modelului prezentat in anexa nr. 6.Â
Â Â
Â Art. 32. - Pentru aplicarea prevederilor art. 55 alin. (1) din lege contractele dintre agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti si furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca se incheie conform modelului prezentat in anexa nr. 7.Â
Â Â Â
Art. 33. - Pentru aplicarea art. 59 alin. (3) lit. c) din lege preselectia candidatilor in scopul stabilirii raportului de munca sau de serviciu se va face la cererea angajatorului care a comunicat locul de munca vacant, in functie de criteriile impuse de acesta si cu respectarea prevederilor legale.Â

Â Â Â
Art. 34. - (1) Pentru a fi luati in evidenta in vederea medierii somerii prevazuti la art. 61 alin. (2) din lege depun la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana sau a municipiului Bucuresti o cerere conform modelului prezentat in anexa nr. 8, urmand ca, in cazul neincadrarii lor in munca, cererea sa fie reinnoita la un interval de 6 luni.
Â Â Â (2) In aplicarea prevederilor art. 61 alin. (3) din lege, beneficiaza de serviciile de mediere gratuite si persoanele prevazute la art. 16 lit. c)-f) din lege, daca depun la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana sau a municipiului Bucuresti o cerere conform modelului prevazut in anexa nr. 9.Â

Art. 35. - (1) Programele de formare profesionala prevazute la art. 63 alin. (1) din lege, prin care pot fi initiate, calificate, recalificate, perfectionate sau specializate persoanele aflate in cautarea unui loc de munca, se organizeaza tinandu-se seama de profilurile profesionale, profilurile si standardele ocupationale, dupa cum urmeaza:
Â Â Â a) la cererea expresa a angajatorilor care doresc sa incadreze persoane aflate in cautarea unui loc de munca sau sa asigure formare profesionala persoanelor angajate, aflate in una dintre situatiile prevazute la art. 66 alin. (2) din lege;
Â Â Â b) la cererea persoanelor care doresc sa presteze o activitate autorizata conform legii sau a persoanelor angajate, cu acordul angajatorului, aflate in una dintre situatiile prevazute la art. 66 alin. (2) din lege;
Â Â Â c) pe baza analizelor si studiilor de specialitate privind necesarul actual si prognozat de forta de munca.
Â Â Â (2) Pentru aplicarea art. 63 alin. (1) din lege se vor corela programele de formare profesionala si cu programele de scolarizare ale Ministerului Educatiei si Cercetarii, in vederea adaptarii pregatirii profesionale la cerintele reale ale pietei muncii.Â

Art. 36. - (1) Pentru aplicarea art. 64 alin. (2) din lege, la formele de pregatire profesionala, organizate in conditiile legii, sunt admise persoane apte de munca, avand nivelul de pregatire necesar si care au beneficiat de informare si consiliere privind cariera, prin centrele de informare si consiliere profesionala din cadrul agentiilor pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti.
Â Â Â (2) Pentru stabilirea formei, grupului si tipului de program de formare profesionala se va tine seama de nivelul general de pregatire, dovedit prin acte de studii.
Â Â Â (3) La programele de formare profesionala organizate pentru calificari de nivelul I, prevazute in Nomenclatorul calificarilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, aprobat prin Ordinul ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei si al ministrului educatiei, cercetarii si tineretului nr. 35/3.112/2004, pot fi admise si persoane care nu au absolvit invatamantul obligatoriu.
Â Â Â (4) Abrogat.
Â Â Â (5) Agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene si a municipiului Bucuresti pot organiza programe de formare profesionala speciale pentru persoanele cu capacitate de munca diminuata sau pentru persoanele cu handicap.
Â Â Â (6) Persoanele cu capacitate de munca diminuata sau persoanele cu handicap vor fi cuprinse in programele de formare profesionala la recomandarea medicului specialist, potrivit legii.Art. 361. - (1) Persoanele inregistrate la agentiile pentru ocuparea fortei de munca, care desfasoara activitati in mediul rural si nu realizeaza venituri lunare sau realizeaza venituri lunare mai mici decat salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, beneficiaza in mod gratuit de servicii de formare profesionala, daca dovedesc ca acele venituri nu depasesc salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, in vigoare in luna pentru care se face dovada.
Â Â Â (2) Veniturile prevazute la art. 66 alin. (1) din lege sunt venituri realizate in luna premergatoare depunerii cererii de inscriere si se certifica de catre organele fiscale teritoriale subordonate Ministerului Finantelor Publice sau de serviciile de specialitate ale autoritatilor administratiei publice locale care au responsabilitati fiscale.
Â Â Â (3) Prin activitati in mediul rural, potrivit art. 66 alin. (1) din lege, se intelege activitatile care se desfasoara pe raza unei comune sau a unui sat, potrivit reglementarilor legale in vigoare.Â

Art. 362. - (1) In vederea aplicarii prevederilor art. 66 alin. (4) din lege, agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti organizeaza programe de formare profesionala, in colaborare cu unitatile subordonate Directiei Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justitiei.
Â Â Â (2) In vederea participarii la programele de formare profesionala prevazute la alin. (1), unitatile subordonate Directiei Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justitiei vor asigura selectia persoanelor aflate in detentie.
Â Â Â (3) Selectia prevazuta la alin. (2) se va realiza atat pe baza criteriilor specifice de selectie, cat si din punct de vedere medical si al nivelului de pregatire, precum si in functie de perioada ramasa de executat pana la eliberare, pentru a se asigura participarea acestora pe intreaga durata a programului de formare profesionala.Â

Art. 363. - (1) Prin sintagma nu se pot deplasa zilnic, potrivit art. 661 alin. (2) lit. d) din lege, se intelege:
Â Â Â a) nu exista mijloace de transport in comun de la domiciliu la locul de desfasurare a programului de formare profesionala;
Â Â Â b) mijloacele de transport in comun existente nu pot asigura deplasarea persoanei cu cel mult doua ore inainte si dupa orele de curs pe traseul de la domiciliu la locul de pregatire.
Â Â Â (2) Pentru persoanele care nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregatire, potrivit art. 661 alin. (2) lit. d) din lege, decontarea cheltuielilor de transport se face pentru cel mult patru deplasari, pe traseul cel mai scurt de la domiciliu la locul de cazare, in cursul unei luni, in conditiile prevazute de reglementarile in vigoare pentru salariatii institutiilor publice si regiilor autonome cu specific deosebit, pe perioada delegarii si detasarii in alta localitate, precum si in cazul deplasarii, in cadrul localitatii, in interesul serviciului.Â

Art. 37. - (1) Persoanele aflate in cautarea unui loc de munca, prevazute la art. 66 alin. (1) din lege, care urmeaza programele de formare profesionala, au urmatoarele obligatii:
Â Â Â a) sa participe la toate activitatile cuprinse in programul de formare profesionala, sa indeplineasca toate cerintele prevazute de acesta si sa se prezinte la examenul de absolvire sau la reexaminare;
Â Â Â b) sa restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesionala prevazute la art. 661 alin. (2) si (3) din lege, daca nu se prezinta la primul examen de absolvire sau la reexaminare, cu exceptia cazului in care neprezentarea se datoreaza unor motive neimputabile persoanei;
Â Â Â c) sa restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesionala prevazute la art. 661 alin. (2) si (3) din lege, daca, dupa absolvire, refuza nejustificat incadrarea in munca oferita de agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana sau a municipiului Bucuresti.
Â Â Â (2) Obligatia prevazuta la alin. (1) lit. a) si b) revine si persoanelor prevazute la art. 66 alin. (2) din lege.
Â Â Â (3) Se considera motive neimputabile persoanei, in sensul alin. (1) lit. b), urmatoarele situatii:
Â Â Â a) nasterea unui copil;
Â Â Â b) casatorie;
Â Â Â c) imbolnavire;
Â Â Â d) decesul sotului, sotiei sau rudelor pana la gradul al doilea inclusiv;
Â Â Â e) indeplinirea obligatiilor militare;
Â Â Â f) forta majora.
Â Â Â (4) Situatiile prevazute la alin. (3) se probeaza cu acte justificative, in termen de 30 de zile de la data primului examen de absolvire sau de la data reexaminarii.
Â Â Â (5) Persoanele prevazute la art. 66 alin. (1) si (2) din lege, care urmeaza programe de formare profesionala finantate din bugetul asigurarilor pentru somaj, se pot retrage de la aceste programe, fara a suporta cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesionala, pentru a se incadra in munca, pentru a incepe o activitate economica in conditiile legii sau in cazul in care starea sanatatii nu le permite continuarea programului, daca dovedesc ca se afla in una dintre aceste situatii cu actul privind incadrarea in munca, autorizatia de functionare sau certificatul de inmatriculare, respectiv cu acte medicale.
Â Â Â (6) Daca numarul absentelor nemotivate depaseste 10% din totalul orelor prevazute in programa de pregatire, cursantul va fi exmatriculat, fara a mai avea dreptul de a urma un curs gratuit, fiind obligat sa restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesionala pana la data exmatricularii sale, urmand, dupa caz, sa ii fie incetata plata indemnizatiei de somaj conform art. 44 lit. e) din lege.
Â Â Â (7) Neprezentarea la examenul de absolvire sau la reexaminare a persoanelor care participa la programe de formare profesionala gratuite, din alte motive decat cele prevazute la alin. (3), constituie refuz nejustificat in sensul art. 25 si, dupa caz, atrage incetarea platii indemnizatiei de somaj conform art. 44 lit. e) din lege.Â

Art. 38. - (1) In cazul in care formarea profesionala se realizeaza, potrivit art. 67 alin. (2) din lege, de agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti, prin furnizori de formare profesionala, autorizati in conditiile legii, selectarea acestora se va face prin procedura de cerere de oferta, in conditiile legislatiei privind achizitiile publice.
Â Â Â (2) Selectia furnizorilor prin procedura de cerere de oferta se organizeaza, de regula, o singura data pe an pentru fiecare program de formare profesionala, in ocupatiile, meseriile si profesiile cuprinse in Planul national de formare profesionala.Â

Art. 39. - In aplicarea prevederilor art. 68 alin. (2) din lege, pentru organizarea de cursuri de calificare, recalificare, perfectionare si specializare pentru ocupatii sau meserii neincluse in Clasificarea ocupatiilor din Romania este necesar ca cei interesati sa solicite avizul Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale.Â

Art. 40. - (1) Drepturile prevazute la art. 72 din lege se acorda numai daca persoanele indreptatite vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana sau a municipiului Bucuresti, unde se afla in evidenta, in termen de maximum 60 de zile de la data incetarii dreptului la indemnizatie de somaj ca urmare a angajarii, urmatoarele documente:
Â Â Â a) cerere conform modelului prevazut in anexa nr. 10;
Â Â Â b) instiintare emisa de angajator privind incadrarea in munca;
Â Â Â c) actul in baza caruia au fost incadrate in munca, in copie;
Â Â Â d) document emis de angajator, din care sa rezulte ca in ultimii 2 ani acesta nu a mai fost in raporturi de munca sau de serviciu cu persoana respectiva.
Â Â Â (2) Sumele neincasate de beneficiar se prescriu la expirarea termenului general de prescriptie de 3 ani, prevazut de lege.Â
Art. 41. - (1) Beneficiarul drepturilor prevazute la art. 72 din lege va depune lunar, pana la data de 15 a fiecarei luni pentru luna expirata, la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana sau a municipiului Bucuresti unde se afla in evidenta dovada emisa de angajator din care sa reiasa ca a fost incadrat in munca.
Â Â Â (2) In situatia in care beneficiarul nu prezinta in termenul prevazut la alin. (1) dovada incadrarii in munca, plata drepturilor prevazute la art. 72 din lege se va face o data cu achitarea indemnizatiilor de somaj cuvenite somerilor pentru luna in care beneficiarul a prezentat dovada.Â
Â Â Â
Art. 42. - Nu beneficiaza de drepturile prevazute la art. 72 din lege persoanele care, in perioada pentru care erau

indreptatite sa primeasca indemnizatie de somaj, isi pierd calitatea de angajat, cu exceptia persoanelor aflate in situatia prevazuta la art. 73 alin. (1) din lege.Â
Â Â Â
Art. 421. - Persoanele aflate in situatia prevazuta la art. 73 alin. (1) din lege vor depune o data cu dovada incadrarii in munca, prevazuta la art. 41 alin. (1), si documentele prevazute la art. 40 alin. (1) lit. b), c) si d).Â

Art. 43. - Calculul pentru fractiuni de luna al drepturilor mentionate la art. 72 din lege se face conform regulii prevazute pentru indemnizatia de somaj la art. 23 alin. (2) din prezentele norme.Â

Art. 431. - (1) Dreptul sub forma de prima, prevazut la art. 731 alin. (1) din lege, se acorda absolventilor care indeplinesc cumulativ urmatoarele conditii:
Â Â Â a) sunt absolventi ai institutiilor de invatamant sau absolventi ai scolilor speciale, in varsta de minimum 16 ani, inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, in a caror raza teritoriala isi au domiciliul sau, dupa caz, resedinta;
Â Â Â b) nu se regasesc in una dintre situatiile prevazute la art. 731 alin. (5) din lege;
Â Â Â c) nu au avut raporturi de munca sau de serviciu in perioada cuprinsa intre absolvirea studiilor si incadrarea in munca;
Â Â Â d) se incadreaza in munca potrivit art. 731 alin. (1) din lege in termen de 12 luni de la data absolvirii.
Â Â Â (2) Pentru acordarea primei prevazute la art. 731 alin. (1) din lege, persoanele indreptatite vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana, respectiv a municipiului Bucuresti, unde se afla in evidenta, in termen de maximum 60 de zile de la data angajarii dupa absolvirea studiilor, urmatoarele documente:
Â Â Â a) cerere conform modelului prevazut in anexa nr. 23;
Â Â Â b) actul de identitate al absolventului, in copie;
Â Â Â c) actul de absolvire a institutiei de invatamant, in copie;
Â Â Â d) instiintare emisa de angajator privind incadrarea in munca;
Â Â Â e) actul in baza caruia absolventul a fost incadrat in munca, in copie;
Â Â Â f) declaratie pe propria raspundere a absolventului ca la data absolvirii studiilor si in perioada cuprinsa intre aceasta data si incadrarea in munca nu a avut raporturi de munca sau de serviciu, precum si ca la data solicitarii dreptului nu urmeaza o forma de invatamant;
Â Â Â g) declaratie pe propria raspundere a angajatorului din care sa rezulte ca in ultimii 2 ani acesta nu a mai fost in raporturi de munca sau de serviciu cu persoana respectiva si nu are obligatia, potrivit legii, de a o angaja;
Â Â Â h) angajamentul absolventului pentru respectarea art. 76 alin. (1) din lege, potrivit modelului prevazut in anexa nr. 13, care constituie titlu executoriu, potrivit legii.
Â Â Â (3) Termenul prevazut la alin. (2) este termen de decadere din dreptul de a beneficia de prima prevazuta la art. 731 alin. (1) din lege.
Â Â Â (4) Dreptul sub forma de prima, prevazut la art. 731 alin. (1) din lege, se acorda o singura data pentru fiecare dintre urmatoarele niveluri din cadrul sistemului national de invatamant reglementat prin Legea invatamantului nr. 84/1995, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare:
Â Â Â a) invatamant secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau scoala de arte si meserii;
Â Â Â b) invatamant secundar superior sau invatamant postliceal;
Â Â Â c) invatamant superior.Â

Art. 432. - (1) In cazul incadrarii in munca intr-o localitate din alt judet, dreptul sub forma de prima, prevazut la art. 731 alin. (1) din lege, se acorda de agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana, respectiv a municipiului Bucuresti, unde beneficiarul s-a aflat in evidenta, urmand ca dosarul acestuia sa fie transferat la agentia pentru ocuparea fortei de munca in a carei raza isi stabileste noul domiciliu, care va acorda, dupa caz, si celelalte drepturi prevazute de lege si va urmari respectarea obligatiilor ce decurg din acordarea drepturilor.
Â Â Â (2) Trimestrial, pana la data de 15 a lunii pentru trimestrul anterior, beneficiarii drepturilor prevazute la art. 731 alin. (1) din lege sunt obligati sa prezinte la agentiile pentru ocuparea fortei de munca la care sunt inregistrati sau, dupa caz, la care le-a fost transferat dosarul dovezile emise de angajator ca sunt incadrati.
Â Â Â (3) Dovezile se vor prezenta fie personal, fie prin scrisori recomandate cu confirmare de primire.
Â Â Â (4) Beneficiarilor care nu prezinta sau nu transmit dovada mentionata la alin. (2) li se va cere, in scris, de catre agentia pentru ocuparea fortei de munca sa prezinte aceasta dovada in termen de 15 zile de la data primirii comunicarii.
Â Â Â (5) Daca dupa doua astfel de comunicari absolventul nu prezinta actul doveditor, agentia pentru ocuparea fortei de munca va contacta angajatorul cu care s-a incheiat raportul de munca sau de serviciu, pentru clarificarea statutului acestuia, si, in functie de constatarile facute, se vor adopta masuri in conformitate cu prevederile legale.Â

Art. 433. - (1) Dreptul prevazut la art. 731 alin. (2) din lege se acorda absolventilor care indeplinesc cumulativ urmatoarele conditii:
Â Â Â a) li s-a stabilit dreptul la indemnizatie de somaj, potrivit legii;
Â Â Â b) nu se regasesc in una dintre situatiile prevazute la art. 731 alin. (5) din lege;
Â Â Â c) se incadreaza in munca potrivit art. 731 alin. (1) din lege;
Â Â Â d) le inceteaza plata indemnizatiei de somaj potrivit art. 44 lit. a) din lege, ca urmare a incadrarii in munca;
Â Â Â e) isi mentin raporturile de munca sau de serviciu cu angajatorul la care s-au incadrat in munca, pentru o perioada de cel putin 12 luni de la data angajarii.
Â Â Â (2) Pentru acordarea dreptului prevazut la art. 731 alin. (2) din lege, persoanele indreptatite vor depune la agentia

pentru ocuparea fortei de munca judeteana, respectiv a municipiului Bucuresti, unde s-au aflat in evidenta sau, dupa caz, la care le-a fost transferat dosarul, in termen de maximum 60 de zile de la expirarea celor 12 luni de la data angajarii, urmatoarele documente:
Â Â Â a) cerere conform modelului prevazut in anexa nr. 24;
Â Â Â b) actul de identitate al absolventului, in copie;
Â Â Â c) carnetul de munca, in copie, certificat si datat de angajator pe fiecare pagina, sau, in cazul in care nu s-a intocmit carnetul de munca, copie din registrul general de evidenta a salariatilor care sa cuprinda elementele de identificare, prevazute de lege, ale absolventului;
Â Â Â d) declaratie pe propria raspundere a absolventului ca la data absolvirii studiilor nu avea raporturi de munca sau de serviciu, precum si ca la data solicitarii dreptului si in perioada in care se afla in plata indemnizatiei de somaj nu urma o forma de invatamant;
Â Â Â e) declaratie pe propria raspundere a angajatorului din care sa rezulte ca in ultimii 2 ani de la data angajarii acesta nu a mai fost in raporturi de munca sau de serviciu cu persoana respectiva si nu avea obligatia, potrivit legii, de a o angaja, pentru absolventii care nu au beneficiat de prima prevazuta la art. 731 alin. (1) din lege.
Â Â Â (3) Termenul prevazut la alin. (2) este termen de decadere din dreptul de a beneficia de suma prevazuta la art. 731 alin. (2) din lege.
Â Â Â (4) Dreptul prevazut la art. 731 alin. (2) din lege se acorda dupa mentinerea cu angajatorul la care s-au incadrat in munca a raporturilor de munca sau de serviciu pentru o perioada de cel putin 12 luni de la data angajarii de catre agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana, respectiv a municipiului Bucuresti, unde absolventul s-a aflat in evidenta sau, dupa caz, i-a fost transferat dosarul.
Â Â Â (5) Dreptul prevazut la art. 731 alin. (2) din lege se poate cumula cu dreptul sub forma de prima prevazut la art. 731 alin. (1) din lege, precum si cu prima de incadrare prevazuta la art. 74 din lege sau cu prima de instalare prevazuta la art. 75 din lege.Â

Art. 434. - Drepturile banesti prevazute la art. 731 alin. (1) si (2) din lege, stabilite si neincasate de beneficiar, se prescriu la expirarea termenului general de prescriptie de 3 ani, prevazut de lege.Â

Art. 44. - Abrogat.Â

Art. 45. - (1) Pentru acordarea drepturilor prevazute la art. 74 si 75 din lege persoanele indreptatite vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana sau a municipiului Bucuresti, unde se afla in evidenta, urmatoarele documente:
Â Â Â a) o cerere conform modelului prezentat in anexa nr. 11, respectiv in anexa nr. 12;
Â Â Â b) actul de identitate, in copie, care sa ateste domiciliul stabil;
Â Â Â c) dovada incadrarii in munca printr-un act eliberat de angajator, cu precizarea locului de munca unde persoana urmeaza sa isi desfasoare activitatea;
Â Â Â d) angajament pentru respectarea art. 76 alin. (1) din lege, conform modelului prevazut in anexa nr. 13, care constituie titlu executoriu, potrivit legii.
Â Â Â (2) Beneficiaza de drepturile prevazute la art. 74 si 75 din lege persoanele care se incadreaza in munca pe o perioada de cel putin 12 luni.
Â Â Â (3) In cazul incadrarii in munca intr-o localitate din alt judet, drepturile prevazute la art. 74 sau 75 din lege vor fi acordate de agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana sau, dupa caz, a municipiului Bucuresti unde beneficiarul s-a aflat in evidenta, urmand ca dosarul acestuia sa fie transferat la agentia pentru ocuparea fortei de munca in a carei raza isi stabileste noul domiciliu, care va acorda si celelalte drepturi prevazute de lege si va urmari respectarea obligatiilor ce decurg din acordarea drepturilor.
Â Â Â (4) Drepturile prevazute la art. 72 din lege se cumuleaza cu cele prevazute la art. 74 din lege sau cu drepturile prevazute la art. 75 din lege.
Â Â Â (5) Drepturile prevazute la art. 74 din lege nu se cumuleaza cu cele prevazute la art. 75 din lege.
Â Â Â (6) Drepturile prevazute la art. 74 sau 75 din lege se solicita in termen de maximum 12 luni de la data incadrarii in munca.Â

Art. 46. - Nu constituie schimbare de domiciliu intr-o alta localitate, in situatia prevazuta la art. 75 din lege, daca localitatea unde persoana se incadreaza in munca apartine aceleiasi unitati administrativ-teritoriale: comuna, oras, municipiu sau sectoarele municipiului Bucuresti.Â Art. 47. - Abrogat.Â

Art. 48. - Potrivit art. 78 din lege, in programele care au ca scop ocuparea temporara a fortei de munca pentru dezvoltarea comunitatilor locale pot fi cuprinse persoanele neocupate, inregistrate la agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti, indiferent daca beneficiaza sau nu beneficiaza de indemnizatie de somaj.Â

Art. 49. - (1) Pentru acordarea subventiilor prevazute la art. 78 din lege, agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti vor incheia, la solicitarea autoritatilor administratiei publice locale, conventii, conform modelului prevazut in anexa nr. 14, cu angajatorii persoanelor incadrate in munca din randul somerilor pentru executarea de activitati in scopul dezvoltarii comunitatilor locale carora li s-au atribuit contracte cu respectarea reglementarilor in vigoare privind achizitiile publice.
Â Â Â (11) In situatia in care activitatile care au ca scop dezvoltarea comunitatilor locale sunt prestate de autoritatile

administratiei publice locale, inclusiv prin unitatile infiintate in subordinea acestora, in temeiul raportului de subordonare fata de acestea, fara incheierea unui contract de prestari de servicii, conventiile prevazute la alin. (1) se vor incheia cu autoritatile administratiei publice locale, respectiv cu unitatile din subordinea acestora, care au calitatea de angajatori si totodata de beneficiari ai subventiilor prevazute la art. 78 din lege.
Â Â Â (2) Autoritatile administratiei publice locale prevazute la alin. (1) sunt consiliile locale, comunale, orasenesti si ale sectoarelor municipiului Bucuresti, precum si consiliile judetene si, dupa caz, Consiliul General al Municipiului Bucuresti, ca autoritati publice deliberative, respectiv primarul sau, dupa caz, primarul general al municipiului Bucuresti, ca autoritate executiva, si presedintele consiliului judetean, potrivit Legii administratiei publice locale nr. 215/2001.Â

Art. 50. - (1) In vederea incheierii conventiei prevazute la art. 49 alin. (1), agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana sau a municipiului Bucuresti va asigura, din randul somerilor, forta de munca solicitata de angajatori.
Â Â Â (2) Angajatorii sunt obligati sa incheie cu persoanele incadrate in munca din randul somerilor contracte individuale de munca pe perioada determinata de cel mult 12 luni.
Â Â Â (3) Contractele individuale de munca ale persoanelor incadrate in munca din randul somerilor si, dupa caz, contractul de achizitie publica, in copii, se anexeaza la conventia prevazuta la art. 49 alin. (1).Â

Art. 501. - Cuantumurile lunare ale subventiilor prevazute la art. 79 alin. (2) din lege se acorda angajatorilor pe o perioada de cel mult 12 luni, pentru fiecare persoana incadrata cu contract individual de munca din randul somerilor, proportional cu timpul efectiv lucrat, dupa cum urmeaza:
Â Â Â a) de la data angajarii persoanei, daca conventia se incheie in termen de 30 de zile de la aceasta data;
Â Â Â b) de la data incheierii conventiei, daca aceasta se incheie in termen mai mare de 30 de zile de la data angajarii persoanei.Â

Art. 51. - Prin contributii de asigurari sociale datorate de angajatori, potrivit art. 79 alin. (2) lit. b) din lege, se intelege contributia de asigurari sociale, contributia de asigurari pentru somaj, contributia de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale, contributia pentru asigurari sociale de sanatate, inclusiv contributia pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate.Â

Art. 511. - (1) Angajatorii care incadreaza in munca, pe durata nedeterminata, absolventi de invatamant superior care nu au promovat examenul de licenta beneficiaza, in conditiile legii, de subventia prevazuta la art. 80 alin. (1) lit. b) din lege.
Â Â Â (2) Prevederile art. 80 din lege se aplica in situatia in care angajatorii incadreaza in munca, pe durata nedeterminata, absolventi ai unor institutii de invatamant care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de munca sau de serviciu.Â

Art. 52. - (1) Angajatorii care incadreaza in munca absolventi ai institutiilor de invatamant in conditiile art. 80 din lege vor incheia cu agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana, respectiv a municipiului Bucuresti, o conventie conform modelului prevazut in anexa nr. 15, in termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor.
Â Â Â (2) Termenul prevazut la alin. (1) este termen de decadere din dreptul de a beneficia de masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege.
Â Â Â (3) In sensul legii, data absolvirii studiilor este data de intai a lunii urmatoare celei inscrise in diploma sau, dupa caz, in certificatul de studii eliberat de catre institutia de invatamant de stat sau particular, autorizata ori acreditata in conditiile legii, daca in cuprinsul acestora nu se specifica, in mod expres, o anumita data de absolvire.
Â Â Â (4) Prin forma de invatamant, in sensul art. 83 alin. (4) din lege, se intelege unul dintre urmatoarele niveluri din cadrul sistemului national de invatamant reglementat prin Legea invatamantului nr. 84/1995, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare:
Â Â Â a) invatamant secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau scoala de arte si meserii;
Â Â Â b) invatamant secundar superior sau invatamant postliceal;
Â Â Â c) invatamant superior.Â

Art. 521. - Prevederile art. 80 alin. 3 din lege se aplica in cazul unitatilor din cadrul Ministerului Apararii Nationale, Ministerului Administratiei si Internelor, Ministerului Justitiei, Serviciului Roman de Informatii, Serviciului de Informatii Externe si Serviciului de Protectie si Paza, care au obligatia de a incadra in munca absolventi ai institutiilor militare de invatamant sau ai altor institutii similare.Â

Art. 53. - (1) Incadrarea in munca pe perioada nedeterminata, potrivit art. 80 din lege, a absolventilor se va face numai pe posturi vacante.
Â Â Â (2) Nu sunt considerate posturi vacante posturile care au fost reinfiintate dupa mai putin de 6 luni de la data incetarii raporturilor de munca sau de serviciu pe motivul reducerii personalului.Â

Art. 54. - (1) Masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege se acorda angajatorilor lunar, pe o perioada de 12 luni, respectiv de 18 luni in cazul absolventilor din randul persoanelor cu handicap, de la data incheierii conventiei prevazute la art. 52 alin. (1).
Â Â Â (2) Suma lunara se acorda angajatorilor proportional cu timpul efectiv lucrat de absolventi in luna respectiva.
Â Â Â (3) Contributia prevazuta la art. 80 alin. (1) din lege reprezinta contributia in cota de 2,5% aplicata asupra fondului total de salarii brute lunare realizat de absolventii incadrati in conditiile art. 80 din lege si constituit din elementele prevazute la art. 13.

Â Â Â (4) Pentru verificarea si acordarea sumei lunare cuvenite potrivit art. 80 din lege, precum si a scutirii de la plata contributiei prevazute la alin. (3), angajatorii vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana, respectiv a municipiului Bucuresti, odata cu declaratia lunara privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferenta lunii respective, si un tabel nominal intocmit conform modelului prezentat in anexa nr. 16, insotit de copii de pe pontaj si de pe statul de plata.
Â Â Â (5) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevazute la alin. (4) pana la expirarea termenului prevazut de lege pentru depunerea declaratiei lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferente lunii respective sau le completeaza altfel decat potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege nu se acorda.
Â Â Â (6) Perioada pentru care nu se acorda masurile de stimulare prevazute la art. 80 din lege din motivele prevazute la alin. (5) face parte din perioada de acordare a masurilor de stimulare prevazuta la alin. (1).Â

Art. 55. - Abrogat.Â

Art. 56. - Persoanele cu handicap prevazute la art. 80 alin. (2) si la art. 85 alin. (2) din lege sunt persoanele care isi dovedesc handicapul cu certificat eliberat de comisia de expertiza medicala a persoanelor cu handicap.Â
Art. 57. - (1) Prin forma de pregatire profesionala organizata de catre angajator, potrivit art. 84 din lege, se intelege una dintre formele de pregatire profesionala prevazute la art. 63 din lege, care se desfasoara prin programe de formare profesionala derulate de furnizorii de formare profesionala, autorizati in conditiile legislatiei privind formarea profesionala a adultilor.
Â Â Â (2) Angajatorii care organizeaza o forma de pregatire profesionala pentru absolventii incadrati in munca in conditiile legii vor incheia un act aditional la conventia prevazuta la art. 52 din prezentele norme, conform modelului prezentat in anexa nr. 17.Â

Art. 58. - In baza actului aditional prevazut la art. 57 alin. (2), angajatorii vor solicita agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene sau a municipiului Bucuresti suportarea cheltuielilor aferente pregatirii profesionale a absolventilor care au promovat examenul de absolvire si vor depune in acest sens urmatoarele documente:
Â Â Â a) tabel nominal cu absolventii care au promovat examenul de absolvire, conform modelului prevazut in anexa nr. 18;
Â Â Â b) certificatul de calificare profesionala sau certificatul de absolvire, in copie;
Â Â Â c) devizul cheltuielilor pe cursant.Â

Art. 59. - (1) Pentru acordarea drepturilor prevazute la art. 85 din lege, angajatorii vor incheia cu agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana, respectiv a municipiului Bucuresti, in termen de 12 luni de la data angajarii persoanelor, o conventie potrivit modelului prevazut in anexa nr. 19.
Â Â Â (2) Termenul prevazut la alin. (1) este termen de decadere din dreptul de a beneficia de masurile de stimulare prevazute la art. 85 din lege.
Â Â Â (3) In vederea incheierii conventiei prevazute la alin. (1) angajatorii vor depune o declaratie pe propria raspundere, din care sa rezulte ca in ultimii 2 ani nu au mai fost in raporturi de munca sau de serviciu cu persoanele angajate, precum si urmatoarele documente:
Â Â Â A. pentru persoanele cu handicap:
Â Â Â a) certificat eliberat de comisia de expertiza medicala a persoanelor cu handicap (copie);
Â Â Â b) actul de identitate (copie);
Â Â Â c) actul in baza caruia au fost incadrate in munca (copie);
Â Â Â B. pentru somerii in varsta de peste 45 de ani:
Â Â Â a) actul de identitate (copie);
Â Â Â b) actul in baza caruia au fost incadrati in munca (copie);
Â Â Â C. pentru somerii parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale:
Â Â Â a) actul de identitate (copie);
Â Â Â b) actul in baza caruia au fost incadrati in munca (copie);
Â Â Â c) actele prevazute de lege in cazul familiilor monoparentale, prin care se face dovada privind componenta familiei, filiatia copiilor si situatia lor juridica fata de reprezentantul legal (copie);
Â Â Â d) declaratia pe propria raspundere a parintelui ca membrii familiei monoparentale locuiesc impreuna;
Â Â Â D. pentru somerii care in termen de cel mult 3 ani de la data angajarii indeplinesc, conform legii, conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta, daca nu indeplinesc conditiile de a solicita pensia anticipata partiala:
Â Â Â a) actul de identitate (copie);
Â Â Â b) actul in baza caruia au fost incadrati in munca (copie);
Â Â Â c) certificatul privind stagiul de cotizare in sistemul asigurarilor sociale de stat realizat pana la data angajarii;
Â Â Â d) actul eliberat de angajator cu privire la incadrarea locului de munca in conditii deosebite sau speciale, dupa caz (copie);
Â Â Â e) actul emis de angajator, din care sa reiasa datele la care persoana indeplineste conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta, precum si modul cum au fost calculate aceste date.
Â Â Â (4) Prin parinte unic sustinator al familiei monoparentale se intelege persoana singura, definita in sensul Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 105/2003 privind alocatia familiala complementara si alocatia de sustinere pentru familia monoparentala, aprobata cu modificari prin Legea nr. 41/2004.

Â Â Â (5) Calculul datelor la care persoana indeplineste conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta revine angajatorului, care va avea in vedere conditiile existente la data angajarii si isi asuma raspunderea pentru datele comunicate.Â

Art. 591. - (1) Subventiile prevazute la art. 85 alin. (1) si (5) din lege se acorda angajatorilor in situatia in care somerii din categoriile mentionate la aceste alineate sunt inregistrati in evidenta agentiilor pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti.
Â Â Â (2) Nu beneficiaza de suma prevazuta la art. 85 alin. (1) din lege angajatorii care incadreaza in munca persoane cu handicap pe locuri de munca devenite vacante ca urmare a incetarii raporturilor de munca sau de serviciu prin acordul partilor, la initiativa angajatorului, pentru motive care nu tin de persoana angajatului ori, dupa caz, prin eliberare din functie, in ultimele 12 luni anterioare incadrarii in munca a acestor persoane.
Â Â Â (3) Nu beneficiaza de subventia prevazuta la art. 85 alin. (5) din lege angajatorii care incadreaza in munca someri care, la data angajarii, indeplinesc conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala.
Â Â Â (4) Angajatorii care incadreaza in munca persoane care indeplinesc atat conditiile prevazute la art. 80, cat si conditiile prevazute la art. 85 din lege pot beneficia, pentru persoanele respective, optional, fie de subventia prevazuta la art. 80, fie de subventia prevazuta la art. 85 din lege.Â

Art. 60. - (1) Masurile de stimulare prevazute la art. 85 din lege se acorda lunar, de la data incheierii conventiei prevazute la art. 59 alin. (1).
Â Â Â (2) Suma lunara se acorda angajatorilor proportional cu timpul efectiv lucrat in luna respectiva de persoanele incadrate in munca in conditiile prevazute la art. 59 alin. (3).
Â Â Â (3) Prin costuri salariale ale angajatorului, in sensul art. 85 alin. (3) din lege, se intelege costurile salariale care sunt in sarcina angajatorului, respectiv salariile brute inainte de aplicarea impozitului si contributiilor la asigurarile sociale datorate de angajator.
Â Â Â (4) Contributia prevazuta la art. 85 alin. (1) din lege reprezinta contributia in cota de 2,5% aplicata asupra fondului total de salarii brute lunare realizat de persoanele incadrate in munca din categoriile si in conditiile prevazute la art. 85 alin. (1) din lege si constituit din elementele prevazute la art. 13.
Â Â Â (5) Pentru verificarea si acordarea sumei lunare cuvenite conform art. 85 din lege, precum si a scutirii de la plata contributiei prevazute la alin. (4), angajatorii vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana, respectiv a municipiului Bucuresti, odata cu declaratia lunara privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferenta lunii respective, si un tabel nominal intocmit conform modelului prezentat in anexa nr. 20, insotit de copii de pe pontaj si de pe statul de plata.
Â Â Â (6) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevazute la alin. (5) pana la expirarea termenului prevazut de lege pentru depunerea declaratiei lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferente lunii respective sau le completeaza altfel decat potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, masurile de stimulare prevazute la art. 85 din lege nu se acorda.
Â Â Â (7) Perioada pentru care nu se acorda masurile de stimulare prevazute la art. 85 din lege din motivele prevazute la alin. (6) face parte din perioada de acordare a acestor masuri de stimulare.Â

Art. 61. - (1) Sumele cuvenite conform art. 80 si 85 din lege se deduc de catre angajator din contributia pe care acesta este obligat, conform legii, sa o vireze lunar in contul bugetului asigurarilor pentru somaj.
Â Â Â (2) In cazul in care suma cuvenita este mai mare, diferenta se recupereaza prin intermediul agentiei pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, din bugetul asigurarilor pentru somaj, in termen de 5 zile lucratoare de la data depunerii documentelor prevazute la art. 54 alin. (4), respectiv la art. 60 alin. (5).Â

Art. 611. - (1) Pentru a beneficia de drepturi banesti lunare, acordate potrivit prevederilor legale sub forma de scutiri de la plata contributiei sau deduceri din contributia pe care angajatorul are obligatia de a o plati lunar la bugetul asigurarilor pentru somaj, angajatorii care au incheiate conventii cu agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, au obligatia de a depune declaratia lunara privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferenta lunii respective si documentele prevazute de lege pentru verificarea sumelor cuvenite, pana la expirarea termenului legal pentru depunerea declaratiei lunare.
Â Â Â (2) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevazute la alin. (1) pana la expirarea termenului prevazut de lege pentru depunerea declaratiei lunare privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferente lunii respective sau le completeaza altfel decat potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, drepturile banesti lunare prevazute la alin. (1) nu se acorda.
Â Â Â (3) Perioada pentru care nu se acorda drepturile banesti lunare prevazute la alin. (1), din motivele prevazute la alin. (2), face parte din perioada de acordare a acestor drepturi banesti.Â

Art. 62. - (1) Pentru a beneficia de reducerea sumei reprezentand contributia de 2,5% datorata bugetului asigurarilor pentru somaj, in conditiile art. 93 din lege, angajatorii vor depune la agentia pentru ocuparea fortei de munca judeteana, respectiv a municipiului Bucuresti, o cerere, potrivit modelului prevazut in anexa nr. 21, insotita de urmatoarele documente:
Â Â Â a) tabelul nominal cu persoanele incadrate in munca din randul somerilor inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, pe care le-a mentinut in activitate o perioada de cel putin 6 luni;
Â Â Â b) contractele individuale de munca, in copie, ale persoanelor cuprinse in tabelul nominal prevazut la lit. a).

Â Â Â (11) Cererea si documentele prevazute la alin. (1) se depun dupa expirarea perioadei de 6 luni in care au fost mentinute in activitate persoanele incadrate in munca din randul somerilor inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca, dar nu mai tarziu de data de 30 iunie inclusiv a anului fiscal urmator celui in care s-au implinit cele 6 luni.
Â Â Â (12) Nedepunerea documentelor prevazute la alin. (1) in termenul prevazut la alin. (11) atrage incetarea dreptului angajatorului de a beneficia de reducerea sumei reprezentand contributia de 2,5% datorata bugetului asigurarilor pentru somaj, in conditiile art. 93 din lege.
Â Â Â (2) Prin numarul mediu scriptic de personal la care se face referire la art. 93 alin. (2) din lege se intelege numarul mediu lunar de salariati.
Â Â Â (3) Reducerea contributiei acordate angajatorilor care incadreaza in munca persoane din randul somerilor si le mentin in activitate o perioada de cel putin 6 luni, prevazuta la art. 93 alin. (2) din lege, se calculeaza astfel:
Â Â Â a) se determina numarul mediu lunar de salariati din fiecare luna ca medie aritmetica simpla rezultata din suma efectivelor zilnice de salariati din luna respectiva (inclusiv zilele de repaus saptamanal, zilele de sarbatori legale si alte zile in care potrivit dispozitiilor legale nu se lucreaza), impartita la numarul total de zile calendaristice. In efectivele zilnice nu vor fi inclusi salariatii aflati in concediu fara plata, cei aflati in greva, cei detasati la lucru in strainatate si nici cei ale caror contracte individuale de munca sunt suspendate. Pentru fiecare zi de repaus saptamanal sau de sarbatoare legala se vor lua in calcul efectivele de salariati din ziua lucratoare precedenta, cu exceptia persoanelor al caror contract individual de munca a incetat in acea zi. Salariatii care nu sunt angajati cu norma intreaga vor fi inclusi in numarul mediu, proportional cu timpul de lucru prevazut in contractul individual de munca;
Â Â Â b) se aduna numarul mediu lunar de salariati pe cele 12 luni ale anului si se imparte la 12 pentru a se calcula numarul mediu lunar de salariati la nivelul anului:
Â Â Â
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Nml 1 + Nml 2 + .................. + Nml 12
Nma = -------------------------------------------------------,
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  12
unde:Â

Nml 1 .... 12 = numarul mediu lunar de salariati;
Nma = numarul mediu lunar de salariati la nivelul anului;

Â Â Â c) numarul persoanelor incadrate in munca din randul somerilor, cuprins in tabelul nominal prevazut la alin. (1) lit. a), se imparte la numarul mediu lunar de salariati la nivelul anului si se inmulteste cu 100 pentru a se obtine numarul de procente reprezentand ponderea personalului nou-angajat din randul somerilor:
Â Â Â
Â Â Â Â Â Â Â Â  Â Nsi
P = --------- x 100,
Â Â Â Â Â Â Â Â  Nma

Â Â Â  unde:
Â Â Â  P = numarul de procente reprezentand ponderea numarului de someri incadrati in timpul anului in numarul mediu lunar de salariati din anul respectiv;
Â Â Â  Nsi = numarul de someri incadrati pentru cel putin 6 luni;
Â Â Â  Nma = numarul mediu lunar de salariati la nivelul anului;
Â Â Â d) numarul de procente calculat potrivit prevederilor lit. c) se inmulteste cu 0,5% pentru a se determina coeficientul reducerii procentuale a contributiei datorate de angajator:
Â Â Â  Cr = P x 0,5%,
Â Â Â  unde:
Â Â Â  Cr = coeficientul de reducere procentuala a contributiei datorate de angajator.
Â Â Â (4) Calculul se face de angajator, care isi asuma raspunderea pentru datele comunicate.Art. 621. - Prin sanctiuni prevazute de lege, in sensul art. 1161 din lege, se intelege amenzile contraventionale, penalitatile si dobanzile corespunzatoare, calculate conform legislatiei in vigoare.Â

Art. 63. - (1) Persoanele prevazute la art. 120 din lege beneficiaza de masurile pentru stimularea ocuparii fortei de munca cuprinse in cap. V din lege.
Â Â Â (2) In cazul persoanelor prevazute la alin. (1), in vederea acordarii masurilor pentru stimularea ocuparii fortei de munca, stabilite la pct. 5 si 6 din sectiunea a 2-a a cap. V din lege, ajutorul de somaj, ajutorul de integrare profesionala si alocatia de sprijin se asimileaza cu indemnizatia de somaj.Â
Â Â Â
Art. 64. - Procedura de primire si de solutionare a cererilor de loc de munca sau de indemnizatie de somaj se stabileste prin ordin al presedintelui Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, care va fi publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.Â
Â Â Â
Art. 65. - Anexele nr. 1-21 fac parte integranta din prezentele norme metodologice.

Â ANEXEANEXA Nr. 1 SITUATIA
privind locurile de munca vacante Â Â  A. Date de identificare a angajatorului: Â Â Â  Denumire/nume
.......................................... Â Â Â  Codul unic de inregistrare/codul fiscal ................ Â Â Â  Cod CAEN
............................................... Â Â Â  Forma de proprietate .................................. Â Â Â  Forma de organizare
................................... Â Â Â  Marime (numar de personal) ............................ Â Â Â  Adresa ................................................ Â Â
Telefon/fax ........................................... Â Â Â  E-mail/pagina internet ................................ Â Â  B. Date privind locurile de
munca vacante Â +----+------------+----------------+----------+--------------------+---------+------+-------+-------+------+---------+
|Nr. |Â  OcupatiaÂ  |Â Â  Numar locuriÂ Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â  Conditii minimeÂ Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â  |
|crt.|Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  | de munca vacante |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â  de ocupareÂ Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
|Â Â Â  +-----+------+-----------+-----+Localitatea+-------+------+--------+Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â
|Â Â Â  |Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â  | Vacant caÂ  |Â Â Â Â  |si judetul |Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â  DurataÂ  |Durata|Sa
|Â Â Â  |Â Â Â Â  | CodÂ  |Â  urmare aÂ  |Â Â Â Â  |in care se |Vechime|Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â  |incadrarii|muncii|de inca-|ava
|Â Â Â  |Denu-|COR (6| incetariiÂ  | Nou |afla locul |Â  inÂ Â  |Studii|Â  AlteÂ  | in munca | **)Â  | drareÂ  | ****)Â  |ofertei|Â Â Â Â
|Â Â Â  |mire |carac-|raporturilor|creat|Â  vacantÂ Â  |domeniu|Â Â Â Â Â  |conditii|Â Â Â  *)Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â  |Â  ***)Â  |Â Â Â Â
|Â Â Â  |Â Â Â Â  |tere) |de munca sau|Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â
|Â Â Â  |Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â  |de serviciu |Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â
+----+-----+------+-----------+-----+----------+-------+------+--------+---------+------+--------+--------+-------+---------+
| 1Â  |Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â
+----+-----+------+-----------+-----+----------+-------+------+--------+---------+------+--------+--------+-------+---------+
| 2Â  |Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â
+----+-----+------+-----------+-----+----------+-------+------+--------+---------+------+--------+--------+-------+---------+
+----+-----+------+-----------+-----+----------+-------+------+--------+---------+------+--------+--------+-------+---------+
Â Â Â Â  NOTA: Â Â  *) nedeterminata/determinata ...... luni. Â Â  **) se va completa dupa cum urmeaza: Â Â Â  cod: N/..... ore/z
situatia in care este cu program normal de lucru Â Â Â  cod: P/..... ore/zi - in situatia in care este cu program partial de lucru
de ....... ore/zi Â Â  ***) salariul de incadrare corespunzator postului. Se completeaza titlu informativ in vederea informarii
solicitantilor cu privire la drepturile salariale. Â Â  ****) alte avantaje materiale sau financiare. Se completeaza titlu informativ
in vederea informarii solicitantilor cu privire la alte avantaje materiale sau financiare. Â Â  *****) se va mentiona daca a mai
fost sau nu comunicat la A.J.O.F.M. (cod: D - pentru cele comunicate si neocupate, cod: N - pentru cele care nu au mai
fost comunicate). Â Â Â  Data ........................ Â Â Â  Director general
sau alta persoana autorizata
Â Â  ANEXA Nr. 2
Â Â  la norme Firma*) ...................................
Adresa ....................................
Codul fiscal ..............................
Telefon/fax/e-mail ........................
Nr. .......................................
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  SITUATIE
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  privind somerii mediati si incadrati in munca
+----+---------+--------+--------------------+-----------+----------+----------------------+----------+
|Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â  OcupatiaÂ Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
|Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â  +---------+------------+Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  +---------+----+-------
|Nr. |Numele si| CodulÂ  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â  NaturaÂ Â  |Â  DurataÂ Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â
|crt.|prenumele|numeric |Denumirea|Â Â  Cod CORÂ Â  |raporturilor|incadrarii |Denumirea|Cod |proprietate|Â  a fostÂ Â  |
|Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |personal|Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |(6 caractere)|Â  de muncaÂ  |in munca**)|Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |CAEN|Â Â Â Â
|Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
+----+---------+--------+---------+------------+-----------+----------+--------+----+----------+----------+
+----+---------+--------+---------+------------+-----------+----------+--------+----+----------+----------+
+----+---------+--------+---------+------------+-----------+----------+--------+----+----------+----------+
Â Â Â Â  Data .........................Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  D
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
Â Â  *) Firma furnizoare de servicii de ocupare a fortei de munca. Â Â  **) Determinata sau nedeterminata.
Â Â  ANEXA Nr. 3
Â Â  la norme Â Â Â  AGENTIA NATIONALA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA Â Â Â  Agentia pentru ocuparea fortei
munca a Â Â Â  judetului ................/municipiului Bucuresti Â Â Â  CONTRACT DE ASIGURARE PENTRU SOMAJ
Nr. ........./........... Â Â Â  Incheiat intre: Â Â Â  Agentia pentru ocuparea fortei de munca a judetului ........../municipiului Bucuresti,
denumita in continuare agentie, reprezentata prin ........., avand functia de ................., in calitate de asigurator, cu sediul
in localitatea ........, str. ........ nr. ......., judetul/sectorul ..........., si Â Â Â  Domnul/Doamna ............, in calitate de asigurat,
posesor al codului numeric personal ............., actul de identitate ....... seria .............. nr. ................, cu domiciliul sau
resedinta in localitatea .............., str. ............... nr. ......, bl. ......, sc. ......, et. ......, ap. ......, judetul/sectorul .............., Oficiul
postal ............, telefon .......... Â Â  1. Obiectul contractului este asigurarea in sistemul asigurarilor pentru somaj,
reglementata prin Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu
modificarile si completarile ulterioare. Â Â  2. Prezentul contract produce efecte incepand cu data de .................. . Â Â  3.
Conditii de asigurare: Â Â  3.1. Venitul lunar asigurat este de ........................ lei (in cifre). Â Â  3.2. Cota de contributie este de
...........%. Â Â  3.3. Cuantumul contributiei lunare la bugetul asigurarilor pentru somaj este de ............. lei. Â Â  3.4. Contul in

care se plateste contributia la bugetul asigurarilor pentru somaj, deschis la Trezoreria ........... pe seama agentiei, este ............... Â Â  3.5. Plata se poate face in numerar la casieriile agentiei sau prin orice alte mijloace de plata prevazute de lege. Â Â  3.6. Plata contributiei la bugetul asigurarilor pentru somaj se face lunar pana la data de*) .................. Â Â  3.7. Neplata contributiei la bugetul asigurarilor pentru somaj la termenul prevazut la pct. 3.6 genereaza plata de dobanzi, datorate pentru fiecare zi calendaristica, stabilite potrivit legii. Â Â  *) Termenul de plata prevazut la pct. 3.6 poate fi in cadrul lunii pentru care se datoreaza contributia la bugetul asigurarilor pentru somaj sau cel mai tarziu pana la data de 15 a lunii urmatoare acesteia. Â Â  4. Obligatiile agentiei Â Â  4.1. certificarea stagiului de cotizare; Â Â  4.2. plata indemnizatiilor din bugetul asigurarilor pentru somaj, conform legii; Â Â  4.3. asigurarea accesului la masurile de prevenire a somajului si de stimulare a ocuparii fortei de munca, prevazute de lege; Â Â  4.4. plata contributiilor de asigurari sociale de stat si de asigurari sociale de sanatate in conditiile legii, in perioada in care asiguratul beneficiaza de indemnizatie pentru somaj. Â Â  5. Obligatiile asiguratului: Â Â  5.1. achitarea contributiei la bugetul asigurarilor pentru somaj in cuantumul si la termenul stabilit la pct. 3; Â Â  5.2. instiintarea agentiei despre modificarile survenite in situatia sa; Â Â  5.3. sa se prezinte la sediul agentiei atunci cand este solicitat, respectand termenul prevazut in invitatie. Â Â  6. Durata contractului: Â Â Â  Prezentul contract se incheie pe perioada nedeterminata. Â Â  7. Incetarea contractului: Â Â  7.1. Contractul de asigurare pentru somaj inceteaza la data la care asiguratul indeplineste conditiile pentru acordarea indemnizatiei de somaj si solicita acordarea acestui drept. Â Â  7.2. Contractul de asigurare pentru somaj inceteaza din initiativa asiguratului, daca acesta instiinteaza agentia inainte cu cel putin 30 de zile de la expirarea termenului limita de plata a contributiei la bugetul asigurarilor pentru somaj. Â Â  7.3. Contractul de asigurare pentru somaj inceteaza din initiativa agentiei, daca asiguratul nu achita contributia la bugetul asigurarilor pentru somaj pe o perioada de 3 luni consecutive. Agentia notifica asiguratului incetarea contractului de asigurare pentru somaj, precizand stagiul de cotizare realizat. Â Â  7.4. Stagiul de cotizare realizat in cadrul prezentului contract este luat in considerare in cazul incheierii unui nou contract de asigurare. Â Â  8. Alte clauze: Â Â  8.1. Perioada pentru care nu s-a platit contributia la bugetul asigurarilor pentru somaj nu constituie stagiu de cotizare. Â Â  8.2. Stagiul de cotizare se constituie din insumarea lunilor pentru care s-a achitat contributia la bugetul asigurarilor pentru somaj. Â Â  8.3. Venitul lunar asigurat prevazut la pct. 3.1 se actualizeaza daca ulterior incheierii contractului se modifica salariul de baza minim brut pe tara, conform art. 22 alin. (2) din Legea nr. 76/2002. Â Â  8.4. In caz de forta majora partile contractante sunt exonerate de raspundere pentru neexecutarea sau executarea necorespunzatoare ori cu intarziere a obligatiilor asumate prin prezentul contract. Cazul de forta majora se dovedeste de partea care o invoca. Â Â  8.5. Modificarea oricaror prevederi ale prezentului contract se poate face numai cu acordul scris al ambelor parti, prin act aditional. Cand una dintre parti nu este de acord cu modificarea solicitata de cealalta parte, contractul se considera incetat. Â Â  9. Litigiile in legatura cu executarea prezentului contract, nesolutionate intre parti pe cale amiabila, sunt de competenta instantelor judecatoresti. Â Â Â Â Asigurator,Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â 
Â Â Â  .................Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  .................
Â Â Â  ANEXA Nr. 4
la norme Â Â Â  DECLARATIE
Nr. ............. din ziua ....... luna ........ anul ........ Â Â  1. Numele si prenumele .................................................. Â Â  2. Codul numeric personal ................................................ Â Â  3. Adresa: Â Â Â  Domiciliat in localitatea ......................, str. ...................... nr. ..., bl. ..., sc. ..., et. ..., ap. ..., Oficiul postal ..................., judetul/sectorul .........., telefon ............. Â Â  4. Actul de identitate........... seria................. nr. .......... Â Â  5. Declar pe propria raspundere, sub sanctiunea prevazuta de Codul penal pentru fals in declaratii, urmatoarele*): Â Â Â  [] desfasor activitatea exclusiv pe baza de conventie civila de prestari de servicii si realizez un venit brut pe an calendaristic echivalent cu 9 salarii de baza minime brute pe tara; Â Â Â  [] desfasor activitatea exclusiv pe baza de conventie civila de prestari de servicii si nu realizez un venit brut pe an calendaristic echivalent cu 9 salarii de baza minime brute pe tara; Â Â Â  [] desfasor activitatea pe baza de conventie civila de prestari de servicii si am incheiat si un contract individual de munca nr. ................. din data de ........, inregistrat la inspectoratul teritorial de munca sub nr. .......... din ..........., in functia de .................. la**) ..................... . Â Â  6. Ma oblig sa aduc la cunostinta in termen de 3 zile orice modificari intervenite in datele declarate mai sus. Â Â Â  ...................................... (semnatura titularului) Â Â  *) Se va marca cu "x" situatia in care se incadreaza persoana. Â Â  **) Se mentioneaza persoana juridica/fizica si adresa la care isi are sediul/domiciliul.
Â Â  ANEXA Nr. 5 Â Â Â  AGENTIA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA Â Â Â  A JUDETULUI .................../MUNICIPIUL BUCURESTI Â Â Â  CERTIFICAT
privind stagiul de cotizare realizat anterior datei de 1 martie 2002 Â Â Â  Doamna/Domnul ........................, cod numeric personal .............., domiciliata/domiciliat in localitatea ..................., str. ................ nr. ...., bl. ...., sc. ...., et. ..., ap. ..., judetul/sectorul .............., a realizat un stagiu de cotizare de ... ani, ... luni, ... zile, dupa cum urmeaza: Â Â  - prin contract individual de munca, in perioada ........................... Â Â Â  Total: ani ......, luni ......, zile ...; Â Â  - in calitate de membru cooperator, in perioada ............................ Â Â Â  Total: ani ......, luni ......, zile ...; Â Â  - pe baza raporturilor de serviciu, realizate in perioada .................. Â Â Â  Total: ani ......, luni ......, zile ...; Â Â  - pe baza altor acte prevazute de lege, in perioada ........................ Â Â Â  Total: ani ......, luni ......, zile .... . Â Â Â  Dovada vechimii in munca recunoscute pentru stabilirea drepturilor de somaj, asimilata cu stagiul de cotizare, s-a facut pe baza carnetului de munca/altor acte prevazute de lege.
Â Â Â  Director executiv,
............................ Â Â Â  Intocmit,
............................
(numele si prenumele)
Â Â Â  ............................
(semnatura)
Â Â  ANEXA Nr. 6
la norme Â Â Â  Catre

Agentia pentru ocuparea fortei de munca
a judetului ................../municipiului Bucuresti
Â Â Â  Subsemnatul/Subsemnata .................................., nascut/nascuta la data de ...................., domiciliat/domiciliata in localitatea .........., str. ........................ nr. ........, bl. ..., sc. ..., et. ..., ap. ..., judetul/sectorul .............................., posesor/posesoare al/a actului de identitate seria ..... nr. ..............., codul numeric personal ........, avand calitatea de asigurat prin efectul legii/prin contract de asigurare pentru somaj, solicit sa beneficiez de serviciile de preconcediere prevazute la art. 51 din Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca. Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  DataÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  S
Â Â Â Â Â Â  .........................Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  .........................
Â Â Â  ANEXA Nr. 7
la norme Â Â Â  CONTRACT
de prestari de servicii pentru masuri destinate stimularii
ocuparii fortei de munca
Nr. .................. din .............. Â Â  I. Partile contractante: Â Â  A. Agentia pentru ocuparea fortei de munca a judetului ........./municipiului Bucuresti, denumita in continuare client, reprezentata prin .................., avand functia de director executiv, si ............., avand functia de director buget, cu sediul in ..............., str. ................ nr. ......, telefon ............, fax .........., e-mail ............, codul fiscal ............, cont trezorerie ............ . Â Â  B. Persoana juridica .........................................., denumita in continuare furnizor, reprezentata prin ........................., avand functia de ......................., si ........................................, avand functia de ..........................., cu sediul in ........................, str. ........................... nr. .........., telefon ..................., fax .............., e-mail ..................., codul fiscal ..............., cont nr. ..........................., deschis la ......................... Â Â  II. Obiectul contractului Â Â Â  Obiectul acestui contract este prestarea de catre furnizor a urmatoarelor servicii*): Â Â Â  [] 1. informare si consiliere profesionala; Â Â Â  [] 2. consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri, constand in: Â Â Â  [] 2.1. servicii juridice; Â Â Â  [] 2.2. servicii de marketing; Â Â Â  [] 2.3. servicii de finantare; Â Â Â  [] 2.4. servicii de management; Â Â Â  [] 2.5. alte servicii de consultanta. Â Â Durata contractului Â Â Â  Durata contractului este de......... luni. Â Â Â  Furnizorul va incepe derularea acestui contract cel mai tarziu la ...... zile de la data semnarii lui si inregistrarii la client. Â Â  IV. Valoarea contractului Â Â Â  Clientul se obliga sa plateasca furnizorului contravaloarea serviciilor prestate, dupa cum urmeaza: Â Â Â  Valoarea totala a contractului este de .............................. lei. Â Â  1. ................... lei/persoana beneficiara de serviciul .............; Â Â  2. ................... lei/persoana beneficiara de serviciul .............; Â Â  3. ................... lei/persoana beneficiara de serviciul .............; Â Â  4. ................... lei/persoana beneficiara de serviciul .............; Â Â  5. ................... lei/persoana beneficiara de serviciul ............. . Â Â Â  Valoarea contractului poate fi modificata, cu acordul partilor, prin acte aditionale. Â Â  V. Obligatiile partilor**) Â Â  A. Clientul: Â Â  a) urmareste modul in care furnizorul isi indeplineste obligatiile contractuale; Â Â  b) plateste furnizorului costurile serviciilor. Â Â  B. Furnizorul: Â Â  a) presteaza serviciile prevazute in prezentul contract cu profesionalism si promptitudine; Â Â  b) asigura resursele umane, materiale, instalatiile, echipamentele sau altele asemenea, necesare derularii activitatii; Â Â  c) este responsabil atat de calitatea tuturor operatiunilor si metodelor de prestare utilizate, cat si de calificarea personalului folosit pe toata durata contractului. Â Â  VI. Modificarea, suspendarea si incetarea contractului Â Â  A. Modificarea Â Â Â  Contractul poate fi modificat numai prin acordul de vointa al partilor, prin act aditional la prezentul contract. Â Â  B. Suspendarea Â Â Â  De comun acord partile pot dispune suspendarea pe o durata limitata a contractului, care va fi facuta in scris cu ............ zile inainte de data stabilita pentru suspendare. Â Â  C. Incetarea Â Â Â  Prezentul contract poate inceta in urmatoarele conditii: Â Â  a) prin acordul de vointa al partilor; Â Â  b) in cazul incetarii finantarii; Â Â  c) prin reziliere. Â Â Â  In ca care una dintre parti nu isi respecta obligatiile asumate prin contract, partea lezata ii pune in vedere, in scris, sa depuna toate diligentele pentru executarea corespunzatoare a clauzelor contractuale. Â Â Â  Daca partea in culpa, in termen de .... zile de la primirea notificarii, nu se conformeaza, partea lezata poate denunta unilateral contractul reziliindu-l. Â Â  VII. Cesiunea Â Â Â  Furnizorul are obligatia de a nu transfera total sau partial obligatiile sale asumate prin contract, fara sa obtina in prealabil acordul scris al clientului. Â Â Â  Cesiunea nu va exonera furnizorul de nici o responsabilitate privind garantia sau orice alte obligatii asumate prin contract. Â Â  VIII. Forta majora Â Â Â  Forta majora este constatata de o autoritate competenta. Â Â Â  Forta majora exonereaza partile contractante de indeplinirea obligatiilor asumate prin prezentul contract, pe perioada in care aceasta actioneaza. Â Â Â  Partea care din cauza de forta majora nu isi poate respecta si exercita obligatiile contractuale va instiinta in scris cealalta parte contractanta in cel mult 5 zile de la data aparitiei acestei situatii. Â Â Â  Contractul se considera suspendat pe durata cauzelor care au determinat forta majora. Â Â Â  Omisiunea de a anunta in scris aparitia fortei majore atrage raspunderea civila contractuala a partii aflate in aceasta situatie. Â Â  IX. Raspunderea Â Â Â  Pentru neexecutarea clauzelor prezentului contract partea vinovata raspunde potrivit legii. Â Â  X. Solutionarea litigiilor Â Â Â  Partile contractante vor depune toate diligentele pentru a rezolva pe cale amiabila neintelegerile care se pot ivi intre ele in legatura cu derularea contractului. Â Â Â  Daca partile nu reusesc sa rezolve pe cale amiabila neintelegerile ivite, se pot adresa instantei de judecata. Â Â  XI. Comunicari Â Â Â  Orice comunicare intre parti referitoare la indeplinirea prezentului contract trebuie sa fie transmisa in scris. Â Â Â  Orice document scris trebuie inregistrat atat in momentul transmiterii, cat si in momentul primirii. Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Client,Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Furn
Â Â Â Â Â Â  ........................Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  ........................
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Data ..........Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Data ..........
Â Â Â  *) Se vor marca cu "x" serviciile ce fac obiectul contractului. Â Â  **) Obligatiile partilor pot fi completate in functie de tipul serviciului prestat conform contractului.
Â Â  ANEXA Nr. 8
la norme Â Â Â  Catre
Agentia pentru ocuparea fortei de munca
a judetului .........../municipiului Bucuresti Â Â Â  Subsemnatul/Subsemnata ............., nascut/nascuta la data de ..........,

domiciliat/domiciliata/resedinta in localitatea .........., str. ............... nr. ...., bl. ...., sc. ..., et. ...., ap. ..., judetul/sectorul .............., posesor/posesoare al/a actului de identitate ..... seria ..... nr. ......, codul numeric personal ......, solicit inscrierea in evidenta in vederea medierii pentru ocuparea unui loc de munca in meseria/profesia ........................ . Â Â Â  Mentionez ca am/nu am beneficiat anterior de indemnizatie de somaj si am fost/nu am fost in evidenta Agentiei pentru ocuparea fortei de munca a judetului ........../municipiului Bucuresti. Â Â Â Â Â Â Â Â  DataÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â ............Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Â Â Â Â  .........

Â Â Â  ANEXA Nr. 9

la norme Â Â Â  Catre

Agentia pentru ocuparea fortei de munca

a judetului ............./municipiului Bucuresti Â Â Â  Subsemnatul/Subsemnata ..............., nascut/nascuta la data de .........., cu domiciliul/resedinta in localitatea ............., str. ........... nr. ...., bl. ..., sc. ..., et. ..., ap. ...., judetul/sectorul ..................., posesor/posesoare al/a actului de identitate ....... seria ..... nr. ...., codul numeric personal ....., aflandu-ma in una dintre situatiile prevazute la art. 16 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare*): Â Â  • ocup un loc de munca la unitatea ........ si doresc schimbarea acestuia; Â Â  • am obtinut statutul de refugiat; Â Â  • beneficiez de alta forma de protectie internationala .........; Â Â  • sunt cetatean strain sau apatrid care am fost incadrat in munca/am realizat venituri in Romania; Â Â  • nu am putut ocupa loc de munca dupa: Â Â  - repatriere; Â Â  - eliberarea din detentie, Â Â Â  solicit inscrierea in evidenta in vederea medierii pentru ocuparea unui loc de munca in meseria/profesia ............... Â Â Â  Mentionez ca am/nu am beneficiat anterior de indemnizatie de somaj si am fost/nu am fost in evidenta Agentiei pentru ocuparea fortei de munca a judetului ......../municipiului Bucuresti. Â Â Â  Â Â Â Â DataÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Semnatura Â Â  ...........Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Â  ................

Â Â Â Â  *) se va marca cu "X" situatia in care se incadreaza persoana.

Â Â  ANEXA Nr. 10

la norme Â Â Â  Catre

Agentia pentru ocuparea fortei de munca

a judetului ........./municipiului Bucuresti Â Â Â  Subsemnatul/Subsemnata .............., codul numeric personal .............., beneficiar/beneficiara al/a indemnizatiei de somaj, la data incadrarii in munca, avand carnetul de evidenta nr. ......., solicit acordarea drepturilor prevazute la art. 72 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, avand in vedere ca incepand cu data de ...... sunt angajat/angajata in baza actului*) nr. .../.... la unitatea ....... din localitatea ..............., in meseria/profesia .......... . Â Â Â Â Â Â Â Â DataÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Semnatura Â Â Â Â Â Â  ..........Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  ...............

Â Â Â  *) se va scrie numarul contractului individual de munca sau al deciziei de numire.

Â Â  ANEXA Nr. 11

la norme Â Â Â  Catre

Agentia pentru ocuparea fortei de munca

a judetului ........../municipiului Bucuresti Â Â Â  Subsemnatul/Subsemnata ............., codul numeric personal ..............., beneficiar/beneficiara al/a indemnizatiei de somaj, la data incadrarii in munca, avand carnetul de evidenta nr. ......., solicit acordarea drepturilor prevazute la art. 74 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare avand in vedere ca incepand cu data de ........ sunt incadrat/incadrata in munca, pe durata .........., conform actului*) nr. ..../......, anexat in copie la prezenta, la unitatea ........ din localitatea ............, situata la o distanta mai mare de 50 km de localitatea ........... unde am domiciliul stabil. Â Â Â Â Â Â Â Â DataÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Semnatura Â Â Â Â Â Â  ..........Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  ...............

Â Â Â  *) se va scrie numarul contractului individual de munca sau al deciziei de numire.

Â Â  ANEXA Nr. 12

la norme Â Â Â  Catre

Agentia pentru ocuparea fortei de munca

a judetului ......../municipiului Bucuresti Â Â Â  Subsemnatul/Subsemnata ................, codul numeric personal ............, beneficiar/beneficiara al/a indemnizatiei de somaj, la data incadrarii in munca, avand carnetul de evidenta nr. ......, solicit acordarea dreptului prevazut la art. 75 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, avand in vedere ca incepand cu data de .......... sunt incadrat/incadrata in munca pe durata de .........., conform actului*) nr. ...../...., anexat in copie la prezenta, la unitatea ......... din localitatea ........., si ca urmare a acestui fapt mi-am schimbat domiciliul din localitatea ........... in localitatea ............ . Â Â Â Â Â Â Â Â  DataÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â ..........Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  ...............

Â Â Â  *) se va scrie numarul contractului individual de munca sau al deciziei de numire.

Â Â  ANEXA Nr. 13 Â Â  Nr. ............... Â Â Â  ANGAJAMENT Â Â Â  Subsemnata/Subsemnatul ......................, posesoare/posesor al actului de identitate ......... seria ...... nr. ..............., codul numeric personal ................................, cu domiciliul in ..........................., str. .......................... nr. ......, bl. ......, sc. ........., ap. ..., judetul/sectorul ..........., inregistrata/inregistrat in evidenta Agentiei pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului ................./Municipiului Bucuresti, Agentia locala sector ............, avand, dupa caz, Carnetul de evidenta nr. ........., in calitate de beneficiara/beneficiar a/al dreptului/drepturilor prevazute la articolul/articolele ...........*) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, ma oblig sa restitui imediat si in mod integral sumele acordate, in situatia in care raporturile de munca/de serviciu inceteaza, intr-o perioada mai mica de

12 luni de la data incadrarii in munca, din urmatoarele motive: Â Â  a) in temeiul art. 55 lit. b), art. 56 lit. g) si i), art. 61 lit. a) si al art. 79 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare; Â Â  b) in temeiul art. 61 lit. b) din Legea nr. 53/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, daca a fost condamnat prin hotarare judecatoreasca definitiva; Â Â  c) in temeiul art. 84 alin. (1) lit. b) si e), alin. (2) lit. f) si g) si alin. (5) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicata, cu modificarile ulterioare. Â Â Â  Intocmit in**) ...... la data de .........., in doua exemplare, dintre care am primit un exemplar. Â Â Â  Semnatura***) ...................... Â Â Â  Completat si semnat in fata noastra. Â Â Â  Semnatura****) ................................ Â Â Â  Conform art. 76 alin. (2) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, prezentul angajament constituie titlu executoriu. Â Â  *) Se va/vor inscrie articolul/articolele din lege. Â Â  **) Localitatea, judetul. Â Â  ***) Semnatura persoanei care isi ia angajamentul. Â Â  ****) Semnatura conducatorului agentiei pentru ocuparea fortei de munca. Â Â Â  ANEXA Nr. 14 Â Â Â  CONVENTIE
Nr. ........./......... Â Â Â  Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului ......................../ Municipiului Bucuresti, reprezentata prin ...................................., avand functia de .........................., denumita in continuare agentia, si autoritatea administratiei publice locale/firma privata/organizatia neguvernamentala ...................., reprezentata prin ...................., avand functia de .........................., denumita in continuare angajatorul, avand in vedere, dupa caz, Contractul de achizitie publica nr. ....../......, anexat in copie la prezenta conventie, convin urmatoarele: Â Â  1. Angajatorul incadreaza in munca pe perioada determinata de cel mult 12 luni un numar de ...... someri inregistrati la agentie. Â Â Â  Tabelul nominal cu persoanele incadrate in munca din randul somerilor inregistrati la agentie este prezentat in anexa care face parte integranta din prezenta conventie. Â Â  2. Agentia se obliga sa subventioneze, conform legii, in limita sumelor alocate din buget cu aceasta destinatie, pe o perioada de ......*), cheltuielile efectuate de angajator pentru fiecare somer incadrat in munca, dupa cum urmeaza: Â Â  a) in perioada 1 aprilie - 31 octombrie, 70% din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, in vigoare in luna pentru care se face plata; Â Â  b) in perioada 1 noiembrie - 31 martie, un salariu de baza minim brut pe tara garantat in plata, in vigoare in luna pentru care se face plata, la care se adauga contributiile de asigurari sociale datorate de angajator**), aferente salariului subventionat. Â Â  3. Subventia: Â Â  a) se acorda conform prevederilor legale, in limita sumelor alocate din buget cu aceasta destinatie; Â Â  b) se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat de persoanele incadrate in munca in baza prezentei conventii, fara a depasi numarul de ore aferent programului normal de lucru din luna pentru care se acorda subventia; Â Â  c) se acorda lunar in baza cererii de finantare avizate si a celorlalte documente prevazute de lege; Â Â  d) nu se acorda pe perioada in care autorizarea/acreditarea angajatorului pentru derularea activitatilor subventionate potrivit art. 78 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, este suspendata sau, dupa caz, retrasa, pentru ca angajatorii care sunt obligati, potrivit legii, sa fie autorizati/acreditati. Â Â  4. Pentru acordarea subventiei angajatorul se obliga sa depuna documentatia necesara la autoritatea administratiei publice locale si la agentie, in conditiile si la termenele prevazute de lege. Â Â  5. Angajatorul are obligatia de a comunica agentiei orice modificare a conditiilor care au condus la incheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea subventiei, dupa caz, inclusiv suspendarea/retragerea autorizarii/acreditarii pentru derularea activitatilor subventionate potrivit art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare. Â Â  6. Agentia isi exercita dreptul de control asupra: Â Â  a) indeplinirii conditiilor legale pentru incheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea subventiei prevazute la art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare; Â Â  b) nerespectarii de catre angajator a obligatiilor prevazute de prezenta conventie. Â Â Â  In situatia constatarii nerespectarii conditiilor legale avute in vedere la incheierea prezentei conventii si pentru acordarea sumelor prevazute la art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si a nerespectarii de catre angajator a obligatiilor sale, prezenta conventie se reziliaza, debitele urmand a fi recuperate conform legii. Â Â  7. Agentia poate rezilia conventia, in principal: Â Â  a) in situatiile prevazute la pct. 6; Â Â  b) la solicitarea autoritatii administratiei publice locale, in situatia in care aceasta nu are statutul de angajator; Â Â  c) in cazul retragerii autorizarii/acreditarii angajatorului pentru derularea activitatilor subventionate potrivit art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, in cazul angajatorilor care sunt obligati, potrivit legii, sa fie autorizati/acreditati; Â Â  d) in caz de forta majora constatata de o autoritate competenta. Â Â Â Â Â Â Â Â Â
AgentiaÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Angajatorul
Director executiv,Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Director general
...................Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  sau alta persoana autorizata,
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  .............................
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Avizat,
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Autoritatea administratiei publice locale ...........
Â Â Â  *) Perioada poate fi de cel mult 12 luni. Â Â  **) Contributiile de asigurari sociale prevazute la art. 51 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.
Â Â  ANEX
Â  la conventie Â Â Â  Judetul .............................. Â Â Â  Angajatorul .......................... Â Â Â  Sediul/adresa ........................ Â Â Â
Contul/Banca ......................... Â Â Â  Codul fiscal ......................... Â Â Â  Telefon .............................. Â Â Â  TABEL NOMINAL
cu persoanele incadrate in munca, conform prevederilor art. 78 din Legea
nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea
ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare Â Â Â  Conventia nr. ....../........ Â Â Â  ----------------------------------
-----------------------------------------------------
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Numarul
Â Â Â Â Â  Numele siÂ Â  CodulÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  si dataÂ Â Â Â Â Â Â  Durata
Nr.Â Â  prenumeleÂ  numericÂ Â Â  CategoriaÂ Â  OcupatiaÂ Â  incheieriiÂ Â  contractuluiÂ Â  Semnatura
crt.Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  personalÂ  de serviciiÂ  Cod CORÂ Â  contractuluiÂ Â  individualÂ Â  angajatului

Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â individualÂ Â Â Â de
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â de munca
---------------------------------------------------------------------------------------
Â 0Â Â Â Â Â Â Â Â 1Â Â Â Â Â Â Â Â Â 2Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â 3Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â 4Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â 5Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
---------------------------------------------------------------------------------------
---------------------------------------------------------------------------------------

Â Â Â Â NOTA: Coloana 3 se va completa cu serviciile derulate in scopul dezvoltarii comunitatii locale.
Â Â Â Angajatorul
Director general sau alta persoana autorizata,
.................................... Â Â Â ANEXA Nr. 15 Â Â Â CONVENTIE
Nr. ........./................. Â Â Â Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului ............/Municipiului Bucuresti, reprezentata prin ............., avand functia de .................., denumita in continuare agentia, si persoana juridica (fizica) ................, reprezentata prin ......................., avand functia de ..................., denumita in continuare angajatorul, convin urmatoarele: Â Â 1. Angajatorul incadreaza in munca pe perioada nedeterminata un numar de ....... absolventi ai unor institutii de invatamant, care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de munca sau de serviciu. Â Â Â Tabelul nominal cu absolventii incadrati in munca este prezentat in anexa care face parte integranta din prezenta conventie. Â Â 2. Angajatorul se obliga: Â Â a) sa mentina raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor prevazute la pct. 1 pe o perioada de cel putin 3 ani de la data incadrarii in munca; Â Â b) sa restituie in totalitate agentiei sumele incasate pentru fiecare absolvent pentru care inceteaza raporturile de munca sau de serviciu, plus dobanda de referinta a Bancii Nationale a Romaniei in vigoare la data incetarii raporturilor de munca ori de serviciu, in cazul in care inceteaza raporturile de munca sau de serviciu ale absolventilor prevazuti la pct. 1 anterior termenului de 3 ani, in temeiul unuia dintre motivele prevazute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare; Â Â c) sa deduca, in conditiile legii, din suma reprezentand contributia de ...%*) sumele cuvenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare; Â Â d) sa depuna, pentru verificarea si acordarea sumelor cuvenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, odata cu declaratia lunara privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferenta lunii respective si tabelul prevazut de lege in acest sens, insotit de copii de pe pontaj si statul de plata; Â Â e) sa depuna declaratia lunara privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj si documentele prevazute de lege pentru verificarea sumelor cuvenite, pana la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declaratii; Â Â f) sa comunice agentiei orice modificare a conditiilor care au condus la incheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea sumelor prevazute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare; Â Â g) sa respecte dispozitiile art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare. Â Â 3. Agentia se obliga sa acorde sumele cuvenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, in conformitate cu prevederile legale, prin deducere de catre angajator din contributia de ......%*) pe care acesta este obligat sa o vireze lunar la bugetul asigurarilor pentru somaj. Â Â Â In situatia in care sumele cuvenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, sunt mai mari, diferenta se plateste de agentie conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, cu modificarile si completarile ulterioare. Â Â 4. Sumele cuvenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, se acorda in conformitate cu prevederile legale in vigoare si constau in: Â Â a) suma reprezentand contributia de .......%*) aplicata asupra fondului total de salarii brute lunare realizat de absolventii incadrati prevazuti la pct. 1 si constituit din elementele prevazute la art. 13 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, cu modificarile si completarile ulterioare; Â Â b) subventia prevazuta, dupa caz, la art. 80 alin. (1) lit. a), b) si c) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare. Â Â 5. Agentia isi exercita dreptul de control asupra: Â Â a) indeplinirii conditiilor legale pentru incheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea sumelor prevazute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare; Â Â b) nerespectarii de catre angajator a obligatiilor prevazute de prezenta conventie. Â Â 6. In situatia constatarii nerespectarii conditiilor legale avute in vedere la incheierea prezentei conventii, pe perioada derularii acesteia si pentru acordarea sumelor prevazute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si a nerespectarii de catre angajator a obligatiilor sale, agentia va aplica sanctiunile prevazute de lege si va recupera debitele conform legii. Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â AgentiaÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
Â Director executiv,Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Director general
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â sau alta persoana au
.......................Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â .............................
Â Â Â *) Cota contributiei datorate de angajatori la bugetul asigurarilor pentru somaj, potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.
Â Â ANEX
Â la conventie Â Â Â Judetul ............................ Â Â Â Angajatorul ......................... Â Â Â Sediul/adresa ....................... Â Â Â Contul/Banca ........................ Â Â Â Codul fiscal ........................ Â Â Â Telefon ............................ Â Â Â TABEL NOMINAL
cu absolventii institutiilor de invatamant incadrati in munca,
conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul
asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca,
cu modificarile si completarile ulterioare Â Â Â Conventia nr. ......./........ Â Â Â ------------------------------------------------------------------
------------------------------

Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Anul absolvirii/Â data incheierii
Nr.Â Â Numele siÂ Â CodulÂ Â Â Categoria deÂ Â Â Â Â NumarulÂ Â Â Â Â Â Â contractuluiÂ Â Â OcupatiaÂ Â Semnatura
crt.Â prenumeleÂ numericÂ Â absolventi*)Â Â Â Â diplomei/Â Â Â Â Â Â individual deÂ Â Cod CORÂ Â angajatului
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â personalÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â adeverinteiÂ Â Â Â Â Â munca/data
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
-------------------------------------------------------------------------------------------
0Â Â Â Â Â Â Â Â Â 1Â Â Â Â Â Â Â Â Â 2Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â 3Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â 4Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
-------------------------------------------------------------------------------------------
-------------------------------------------------------------------------------------------

Â Â Â Â In situatia in care absolventii provin din randul persoanelor cu handicap, codurile corespunzatoare studiilor absolvite vor fi insotite de litera "H". Â Â Â Angajatorul
Director general sau alta persoana autorizata,
...................................... Â Â *) Coloana 3 se va completa dupa cum urmeaza: Â Â • cod A - absolventi ai ciclului inferior al liceului sau ai scolilor de arte si meserii; Â Â • cod B - absolventi de invatamant secundar superior sau invatamant postliceal; Â Â • cod C - absolventi de invatamant superior.
Â Â ANEXA Nr. 16 Â Â Â Judetul ............................ Â Â Â Angajatorul ........................ Â Â Â Sediul/adresa ...................... Â Â Contul/Banca ........................ Â Â Â Codul fiscal ........................ Â Â Â Telefon ............................ Â Â Â TABEL NOMINAL
cu absolventii institutiilor de invatamant incadrati in munca, conform
prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor
pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile
si completarile ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite
angajatorilor din bugetul asigurarilor pentru somaj Â Â Â Conventia nr. ....../......
Luna ... anul ... +----+---------+--------+------------+------------+-------------+-----------------+-------+----------+
|Nr. |Numele si| CodulÂ |Categoria de|Â DrepturiÂ |Numarul orelor|Â Suma cuvenitaÂ Â | SumeÂ |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â |
|crt.|prenumele|numeric |absolventi*)| salariale, |Â Â efectivÂ Â Â |Â pentru timpulÂ Â |platite|Observatii|
|Â Â Â |Â Â Â Â Â Â Â Â Â |personal|Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â |din care:**)|Â Â lucrateÂ Â Â |efectiv lucrat***)| ****) |Â *****)Â |
+----+---------+--------+------------+------------+-------------+-----------------+-------+----------+
| 0Â |Â Â Â 1Â Â Â |Â Â 2Â Â Â |Â Â Â Â 3Â Â Â Â Â Â |Â Â Â Â 4Â Â Â Â Â Â |Â Â Â Â Â 5Â Â Â Â Â Â Â |Â Â Â Â Â Â Â Â 6Â Â
+----+---------+--------+------------+------------+-------------+-----------------+-------+----------+
| 1. |Â Â Â Â Â Â Â Â Â |Â Â Â Â Â Â Â Â |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â |Â Â Â ...Â Â Â Â |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â |Â Â Â Â Â Â Â Â Â
|Â Â Â |Â Â Â Â Â Â Â Â Â |Â Â Â Â Â Â Â Â |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â |Â Â Â ...Â Â Â Â |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â |Â Â Â Â Â Â Â Â
+----+---------+--------+------------+------------+-------------+-----------------+-------+----------+
|... |Â Â Â Â Â Â Â Â Â |Â Â Â Â Â Â Â Â |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â |Â Â Â ...Â Â Â Â |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â |Â Â Â Â Â Â Â Â
|Â Â Â |Â Â Â Â Â Â Â Â Â |Â Â Â Â Â Â Â Â |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â |Â Â Â ...Â Â Â Â |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â |Â Â Â Â Â Â Â Â
+----+---------+--------+------------+------------+-------------+-----------------+-------+----------+
|Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â TOTALÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
+-------------------------------------------------------------+-----------------+-------+
|Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Suma reprezentand scutirea de la plata contributiei datorate deÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â |Â Â Â Â Â Â Â |
|Â Â Â Â Â Â Â angajator la BAS aferenta absolventilor incadrati in conditiile art.Â Â Â Â Â Â Â Â |Â C1Â Â |
|Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â 80 din Legea nr. 76/2002 (2,5% x Total B1)Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
+-------------------------------------------------------------------------------+-------+
|Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â TOTAL SUME CUVENITE potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â |Â Â Â Â Â Â
|Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â (Total A1 + Total C1)Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
+-------------------------------------------------------------------------------+-------+

Â Â Â Â In situatia in care absolventii provin din randul persoanelor cu handicap, codurile corespunzatoare studiilor absolvite vor fi insotite de litera "H". Â Â Â Angajatorul
Director general sau alta persoana autorizata,
................................. Â Â *) Coloana 3 se completeaza dupa cum urmeaza: Â Â • cod A - absolventi ai ciclului inferior al liceului sau ai scolilor de arte si meserii; Â Â • cod B - absolventi de invatamant secundar superior sau invatamant postliceal; Â Â • cod C - absolventi de invatamant superior. Â Â **) Coloana 4 se completeaza prin evidentierea separata a drepturilor care se inscriu in carnetul de munca (salariul de baza lunar brut, sporuri, indemnizatii, alte adaosuri, salariu de merit, sporul de vechime in munca etc.). Â Â ***) Coloana 6 se completeaza cu suma cuvenita pentru timpul efectiv lucrat, din cuantumul subventiei prevazute la art. 80 alin. (1) lit. a)-c) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, acordata angajatorului in functie de categoria absolventului. Â Â ****) Coloana 7 se completeaza cu sumele platite absolventilor reprezentand elementele constitutive ale fondului total de salarii brute lunare prevazute la art. 13 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, cu modificarile si completarile ulterioare. Â Â *****) Coloana 8 se completeaza, dupa caz, cu data si motivul incetarii/suspendarii/reluarii dupa suspendare a raporturilor de munca sau de serviciu.
Â Â ANEXA Nr. 17 Â Â Â ACT ADITIONAL
la Conventia nr. ....../........ Â Â Â Incheiat la data de ....................... Â Â Â intre Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului ................./ Municipiului Bucuresti, reprezentata prin ......................, avand functia de ........................................, denumita in continuare agentia, si angajatorul ...................., reprezentat prin ..........................., avand functia de ...................., prin care se stabilesc urmatoarele: Â Â 1. Angajatorul asigura prin

furnizorul de formare profesionala*) ............................., autorizat in conditiile legislatiei privind formarea profesionala a adultilor prin Autorizatia seria ..... nr. ........ din data de .............., un program de formare profesionala sub forma de curs de**) ... pentru ocupatia de ..., pentru un numar de ... absolventi, incadrati in munca in conditiile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare. Â Â  2. La finalizarea programului de formare prevazut la pct. 1, angajatorul solicita agentiei suportarea cheltuielilor aferente pregatirii profesionale a absolventilor care au promovat examenul de absolvire. Â Â  3. Pentru decontarea cheltuielilor efectuate cu pregatirea profesionala a absolventilor care au promovat examenul de absolvire, angajatorul va prezenta documentatia prevazuta la art. 58 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, cu modificarile si completarile ulterioare. Â Â  4. Agentia se obliga sa suporte, in conditiile legii, cheltuielile aferente pregatirii profesionale a absolventilor care au promovat examenul de absolvire. Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
AgentiaÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Angajatorul
Â Director executiv,Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Director general
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  sau alta persoana au
....................Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  ............................
Â Â Â  *) Se va mentiona denumirea furnizorului de formare profesionala autorizat prin care angajatorul asigura formarea profesionala a absolventilor. Â Â  **) Se va inscrie: initiere, calificare, recalificare, perfectionare sau specializare.
Â Â  ANEXA Nr. 18
la norme Judetul ...................................
Angajator ..................................
Sediul/adresa ..............................
Contul/Banca ...............................
Codul fiscal ...............................
Telefon ...................................
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  TABEL NOMINA
Â cu absolventii de invatamant care au urmat o forma de pregatire profesionala organizata de angajator in baza art. 84
Â Â  alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca

```
+----+-----------------+--------+---------+------------+------------+------------+------------+------------+----------+
|Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  | Ocupatia/Â  |Â Â Â Â Â
|Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  | CodulÂ  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â  FormaÂ Â Â  |Â  meseriaÂ Â  |Â Â Â  DataÂ Â Â  |Â
|Nr. |Â Â Â Â  NumeleÂ Â Â Â Â  |numeric |Â  DataÂ Â  |de pregatire|Â  in careÂ Â  | inceperiiÂ  | incheierii |Â  si dataÂ Â  |Â Â Â
|crt.|Â  si prenumeleÂ Â  |personal|angajarii|profesionala|s-a pregatit| pregatirii | pregatirii |Â  actuluiÂ Â  | cursantÂ  |
|Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |profesional |profesionale|
|Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â  Cod CORÂ Â  |Â Â Â Â
+----+-----------------+--------+---------+------------+------------+------------+------------+------------+----------+
| 0Â  |Â Â Â Â Â Â Â  1Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â  2Â Â Â  |Â Â Â  3Â Â Â  |Â Â Â Â  4Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â  5Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â  6Â Â Â
+----+-----------------+--------+---------+------------+------------+------------+------------+------------+----------+
|Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â
|Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â
|Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â
+----+-----------------+--------+---------+------------+------------+------------+------------+------------+----------+
|Â Â Â  |TOTAL CHELTUIELI:|Â Â  xÂ Â Â  |Â Â Â  xÂ Â Â  |Â Â Â Â  xÂ Â Â Â Â  |Â Â Â Â  xÂ Â Â Â Â  |Â Â Â Â  xÂ Â Â Â Â  |Â
+----+-----------------+--------+---------+------------+------------+------------+------------+------------+----------+
```

Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Angajator
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Director general,
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  ...............................
Â Â Â  ANEXA Nr. 19 Â Â Â  CONVENTIE
Nr. .../......... Â Â Â  Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului ............/Municipiului Bucuresti, reprezentata prin ..........., avand functia de ...................., denumita in continuare agentia, si persoana juridica (fizica) ................., reprezentata prin ........................, avand functia de .................., denumita in continuare angajatorul, avand un numar de*) .............. angajati, convin urmatoarele: Â Â  1. Angajatorul incadreaza in munca: Â Â  A. pe perioada nedeterminata un numar de: Â Â  a) ................... someri in varsta de peste 45 de ani, inregistrati in evidenta agentiei; Â Â  b) ................... someri parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale, inregistrati in evidenta agentiei; Â Â  c) ................... persoane cu handicap; Â Â  B. un numar de: Â Â  a) ................... someri inregistrati in evidenta agentiei care in termen de 3 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala; Â Â  b) ................... someri inregistrati in evidenta agentiei care in termen de 3 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru acordarea pensiei pentru limita de varsta si nu indeplinesc conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala. Â Â Â  Tabelul nominal cu persoanele incadrate in munca este prezentat in anexa care face parte integranta din prezenta conventie. Â Â  2. Angajatorul se obliga: Â Â  a) sa mentina raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor prevazute la pct. 1 lit. A pe o perioada de cel putin 2 ani de la data incadrarii in munca; Â Â  b) sa respecte dispozitiile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare; Â Â  c) sa restituie in totalitate agentiei sumele incasate pentru fiecare persoana pentru care inceteaza raporturile de munca sau de serviciu, plus dobanda de referinta a Bancii Nationale a Romaniei in vigoare la data incetarii raporturilor de munca sau de serviciu, in cazul in care inceteaza raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor prevazute la pct. 1 lit. A anterior termenului de 2 ani, in temeiul unuia dintre motivele prevazute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare;

Â Â  d) sa deduca, in conditiile legii, din suma reprezentand contributia de ... %**) sumele cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, Â Â  e) sa depuna pentru verificarea si acordarea sumelor cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, odata cu declaratia lunara privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj aferenta lunii respective, si tabelul prevazut de lege in acest sens, insotit de copii de pe pontaj si statul de plata; Â Â  f) sa depuna declaratia lunara privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata la bugetul asigurarilor pentru somaj si documentele prevazute de lege pentru verificarea sumelor cuvenite, pana la expirarea termenului legal pentru depunerea declaratiei lunare; Â Â  g) sa comunice agentiei orice modificare a conditiilor care au condus la incheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea sumelor prevazute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare. Â Â  3. Agentia se obliga sa acorde sumele cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, in conformitate cu prevederile legale, prin deducere de catre angajator din contributia de ......%**) pe care acesta este obligat sa o vireze lunar la bugetul asigurarilor pentru somaj. Â Â Â  In situatia in care sumele cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, sunt mai mari, diferenta se plateste de agentie conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, cu modificarile si completarile ulterioare. Â Â  4. Sumele cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, se acorda in conformitate cu prevederile legale in vigoare si constau in: Â Â  a) suma reprezentand contributia de ...... %**) aplicata asupra fondului total de salarii brute lunare realizat de persoanele incadrate in munca prevazute la pct. 1 lit. Aa) si b) si constituit din elementele prevazute la art. 13 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, cu modificarile si completarile ulterioare; Â Â  b) subventia prevazuta, dupa caz, la art. 85 alin. (1), (2) si (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare. Â Â  5. Agentia isi exercita dreptul de control asupra: Â Â  a) indeplinirii conditiilor legale pentru incheierea prezentei conventii, derularea acesteia si acordarea sumelor prevazute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare; Â Â  b) nerespectarii de catre angajator a obligatiilor prevazute de prezenta conventie. Â Â  6. In situatia constatarii nerespectarii conditiilor legale avute in vedere la incheierea prezentei conventii, pe perioada derularii acesteia si pentru acordarea sumelor prevazute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si a nerespectarii de catre angajator a obligatiilor sale, agentia va aplica sanctiunile prevazute de lege si va recupera debitele conform legii. Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
AgentiaÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Angajatorul
Â Director executiv,Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Director general
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  sau alta persoana au
.....................Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  ..........................
Â Â Â  *) Se va completa in cazul in care angajatorul incadreaza in munca persoane cu handicap. Â Â  **) Cota contributiei datorate de angajatori la bugetul asigurarilor pentru somaj, potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.
Â Â  ANEX
Â  la conventie Â Â Â  Judetul ............................. Â Â Â  Angajatorul ......................... Â Â Â  Sediul/adresa ....................... Â Â Â  Contul/Banca ........................ Â Â Â  Codul fiscal ........................ Â Â Â  Telefon ............................. Â Â Â  TABEL NOMINAL
cu persoanele incadrate in munca, conform prevederilor art. 85 din Legea
nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea
ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare Â Â Â  Conventia nr. .../... ---------------------------------------------
-----------------------------------------------------------------
Nr.Â Â  Numele siÂ Â  CodulÂ Â Â  CategoriaÂ Â  Numarul si data incheieriiÂ  Data indepliniriiÂ  OcupatiaÂ Â  Semnatura
crt.Â  prenumeleÂ  numericÂ Â Â Â Â Â  deÂ Â Â Â Â  contractului individual deÂ Â  conditiilor deÂ Â Â  Cod CORÂ Â  angajatul
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  personalÂ  persoane*)Â Â Â Â  munca/Data angajariiÂ Â Â Â Â Â  pensionare**)
-------------------------------------------------------------------------------------------------------
Â 0Â Â Â Â Â Â Â  1Â Â Â Â Â Â Â Â Â  2Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  3Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  4Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
-------------------------------------------------------------------------------------------------------
-------------------------------------------------------------------------------------------------------
Â Â Â Â  Angajatorul
Director general sau alta persoana autorizata,
..................................... Â Â  *) Coloana 3 se va completa dupa cum urmeaza: Â Â  • cod A - someri in varsta de peste 45 de ani, inregistrati in evidenta agentiei; Â Â  • cod B - someri parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale, inregistrati in evidenta agentiei; Â Â  • cod C - persoane cu handicap; Â Â  • cod D - someri inregistrati in evidenta agentiei, care in termen de 3 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru acordarea pensiei anticipate partiale; Â Â  • cod E - someri inregistrati in evidenta agentiei, care in termen de 3 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru acordarea pensiei pentru limita de varsta si nu indeplinesc conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala. Â Â  **) Coloana 5 se va completa numai pentru categoriile de persoane prevazute la codurile D si E.
Â Â  ANEXA Nr. 20 Â Â Â  Judetul .......................... Â Â Â  Angajatorul ...................... Â Â Â  Sediul/adresa .................... Â Â Â  Contul/Banca ..................... Â Â Â  Codul fiscal ..................... Â Â Â  Telefon .......................... Â Â Â  TABEL NOMINAL
cu persoanele incadrate in munca, conform prevederilor art. 85
din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru
somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile
si completarile ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite
angajatorilor din bugetul asigurarilor pentru somaj

```
Â Â Â  Conventia nr. .../...
Luna ... anul ... Â Â Â  +----+---------+--------+------------+------------+--------------+------------------+-------+----------+
|Nr. |Numele si| CodulÂ  |Categoria de|Â  DrepturiÂ  |Numarul orelor|Â  Suma cuvenitaÂ Â  | SumeÂ  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |
|crt.|prenumele|numeric | persoane*) | salariale, |Â Â  efectivÂ Â Â  |Â  pentru timpulÂ Â  |platite|Observatii|
|Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |personal|Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |din care:**)|Â Â  lucrateÂ Â Â  |efectiv lucrat***)| ****) |Â  *****)Â  |
+----+---------+--------+------------+------------+--------------+------------------+-------+----------+
| 0Â  |Â Â Â  1Â Â Â  |Â Â  2Â Â Â  |Â Â Â Â  3Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â  4Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â  5Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â  6Â Â
+----+---------+--------+------------+------------+--------------+------------------+-------+----------+
| 1. |Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â  ...Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
|Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â  ...Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
+----+---------+--------+------------+------------+--------------+------------------+-------+----------+
|... |Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â  ...Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
|Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â  ...Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
+----+---------+--------+------------+------------+--------------+------------------+-------+----------+
|Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  TOTALÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
+-------------------------------------------------------------+------------------+-------+
|Â Â Â Â  Suma reprezentand scutirea de la plata contributiei datorate de angajatorÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |
|Â Â Â Â Â Â  la BAS aferenta persoanelor prevazute la art. 85 alin. (1) din LegeaÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  C1Â Â  |
|Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  nr. 76/2002, incadrate in munca in conditiile acestui articolÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |
|Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  (2,5% x Total B1)Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
+---------------------------------------------------------------------------------------+
| TOTAL SUME CUVENITE potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002 (Total A1 + Total C1)Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |
+---------------------------------------------------------------------------------------+
```

Â Â Â Â  Angajatorul
Director general sau alta persoana autorizata,
.................................... Â Â  *) Coloana 3 se completeaza dupa cum urmeaza: Â Â  • cod A - someri in varsta de peste 45 de ani, inregistrati in evidenta agentiei; Â Â  • cod B - someri parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale, inregistrati in evidenta agentiei; Â Â  • cod C - persoane cu handicap; Â Â  • cod D - someri inregistrati in evidenta agentiei, care in termen de 3 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru acordarea pensiei anticipate partiale; Â Â  • cod E - someri inregistrati in evidenta agentiei, care in termen de 3 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru acordarea pensiei pentru limita de varsta si nu indeplinesc conditiile pentru a solicita pensie anticipata partiala. Â Â  **) Coloana 4 se completeaza numai pentru categoriile de persoane prevazute la codurile A si B. Se evidentiaza separat toate drepturile acestor persoane, care se inscriu in carnetul de munca (salariul de baza lunar brut, sporuri, indemnizatii, alte adaosuri, salariu de merit, sporul de vechime in munca etc.). Â Â  ***) Coloana 6 se completeaza cu suma cuvenita pentru timpul efectiv lucrat, din cuantumul subventiei prevazute la art. 85 alin. (1), (2) si (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, acordata angajatorului. Â Â  ****) Coloana 7 se completeaza numai pentru categoriile de persoane prevazute la codurile A si B, cu sumele platite acestora reprezentand elementele constitutive ale fondului total de salarii brute lunare prevazute la art. 13 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, cu modificarile si completarile ulterioare. Â Â  *****) Coloana 8 se completeaza, dupa caz, cu data si motivul incetarii/suspendarii/reluarii dupa suspendare a raporturilor de munca sau de serviciu.
Â Â  ANEXA Nr. 21 Â Â Â  Judetul ......................... Â Â Â  Angajatorul ..................... Â Â Â  Sediul/adresa ................... Â Â Â  Co
.................... Â Â Â  Codul fiscal .................... Â Â Â  Telefon/fax ..................... Â Â Â  Catre
Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca
a Judetului ............./Municipiului Bucuresti Â Â  .........................., reprezentat prin ................., avand functia de .........., Â Â Â Â Â Â Â Â Â  (angajatorul)
va solicit sa aprobati diminuarea sumei reprezentand contributia lunara de ... %*) datorata bugetului asigurarilor pentru somaj cu ..., calculate conform art. 62 alin. (3) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.
Â Â  Anexam tabelul nominal cu somerii inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca incadrati in munca in anul ... si contractele individuale de munca, in copie, ale persoanelor cuprinse in tabelul nominal.
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  DataÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
Â Â Â Â  .................Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Director general
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  sau
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  ...
Â Â Â  *) Cota contributiei datorate de angajatori la bugetul asigurarilor pentru somaj, potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.
Â Â  ANEX
Â  la conventie Â Â Â  Judetul ........................... Â Â Â  Angajatorul ........................ Â Â Â  Sediul/adresa ...................... Â Â Â  Cor
...................... Â Â Â  Codul fiscal ...................... Â Â Â  Telefon ............................ Â Â Â  TABEL NOMINAL
cu somerii incadrati in munca, conform prevederilor art. 93 din Legea
nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea

ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare ------------------------------------------------------------------------
--------------------
Nr.Â Â  Numele siÂ Â  CodulÂ Â Â Â Â Â Â  Numarul si dataÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  DurataÂ Â Â Â Â Â Â Â  OcupatiaÂ Â  Semn
crt.Â  prenumeleÂ  numericÂ Â  incheierii contractuluiÂ Â Â Â  contractuluiÂ Â Â Â Â  Cod CORÂ Â  angajatului
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  personalÂ Â Â  individual de muncaÂ Â Â  individual de munca
------------------------------------------------------------------------------------------
Â 0Â Â Â Â Â Â Â Â  1Â Â Â Â Â Â Â Â Â  2Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  3Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  4Â Â Â
------------------------------------------------------------------------------------------
------------------------------------------------------------------------------------------
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  DataÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
Â Â Â Â Â Â Â Â  ................Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Director gener
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  s
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  ..
Â Â Â  ANEXA Nr. 22
la norme Â Â Â ________________________________Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  ________________________________
Nr. __________________________Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Nr. ___________________________
Â Â Â Â  CONTRACT Â Â  1. Partile contractante: Â Â  1.1. Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului/Municipiului ... cu sediul in ...................., str. ........................... nr. ......., judetul/sectorul .................., tel. ................., fax .............., e-mail ......................., cod fiscal cont nr. .................... deschis la trezoreria reprezentata prin ............................., avand functia de director executiv si prin ..........................., avand functia de director executiv adjunct, denumita in continuare agentie. Â Â  1.2. .............................., cu sediul in ........................., str. ......................... nr. ......., bloc ....., scara ....., etaj ....., ap. ......., judetul/sectorul ..................., tel. ......................., fax ...................., e-mail ......................., cod fiscal/cod unic de inregistrare, cont nr. ................................., deschis la .........., reprezentat prin ...................., avand functia de ......................., denumita in continuare angajator. Â Â  2. Obiectul contractului: Â Â Â  Subventionarea partiala de catre agentie a cheltuielilor efectuate cu serviciile de formare profesionala organizate de angajator pentru un numar de ....... persoane, in anul ........., reprezentand ......%*) din numarul total de persoane angajate. Â Â  *) Nu poate fi mai mare de 20% din numarul total de salariati, incadrati cu contract individual de munca pe perioada nedeterminata, existenti la data intocmirii programului anual de formare profesionala. Â Â  3. Valoarea contractului: Â Â Â  Valoarea estimata a contractului este de cel mult ................ lei. Â Â  4. Obligatiile partilor: Â Â  A. Agentia: Â Â  A.1 . Plateste angajatorului 50% din cheltuielile efectuate cu serviciile de formare profesionala organizate de acesta pentru un numar de ......... persoane, in anul ........ . Lista cuprinzand numele persoanelor care urmeaza sa participe la programul de formare profesionala pentru care se acorda subventia care face obiectul prezentului contract este prevazuta in anexa la contract si face parte din acesta. Â Â  A.2 . Controleaza modul de respectare a obligatiilor asumate de angajator prin prezentul contract. Â Â  B. Angajatorul: Â Â  B.1 . Mentine raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor din lista prevazuta la pct. 4.A.1. Â Â  B.2 . Pune la dispozitia agentiei toate informatiile solicitate in legatura cu modul de desfasurare a programului. Â Â  B.3 . Pune la dispozitia agentiei informatiile si documentele necesare efectuarii actului de control. Â Â  5. Modalitati de plata: Â Â  5.1. Agentia deconteaza angajatorului cheltuielile efectuate de acesta, prin decontari, pe baza de acte justificative. Â Â  5.2. Decontarile se fac in termen de 5 zile de la data solicitarii acestora de catre angajator, pe baza actelor justificative. Â Â  6. Modificarea si incetarea contractului Â Â  6.1. Modificarea contractului poate fi facuta numai prin acordul de vointa al partilor, prin act aditional la prezentul contract. Â Â  6.2. Incetarea contractului intervine prin acordul partilor sau prin reziliere. Â Â  7. Penalitati si daune interese: Â Â  7.1. Incetarea raporturilor de munca sau de serviciu ale persoanelor din lista prevazuta la pct. 4.A.1., pentru unul din motivele prevazute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, atrage, in sarcina angajatorului, obligatia restituirii sumelor primite plus dobanda de referinta a Bancii Nationale a Romaniei, in vigoare la data incetarii raporturilor de munca sau de serviciu ale persoanelor respective. Â Â  7.2. Dobanda se calculeaza de la data acordarii de catre agentie a sumelor prevazute la pct. 4.A.1. Â Â  7.3. Nerespectarea termenului de plata prevazut la pct. 5.2. atrage, in sarcina agentiei, plata unei penalitati egale cu .....% din valoarea solicitarii de decontare inmultita cu numarul de zile de intarziere. Â Â  8. Forta majora: Â Â  8.1. Forta majora este constatata de o autoritate competenta. Â Â  8.2. Forta majora exonereaza partile contractante de indeplinirea obligatiilor asumate prin prezentul contract, pe perioada in care aceasta actioneaza. Â Â  8.3. Partea contractanta care, din cauza de forta majora, nu isi poate indeplini, respecta si exercita obligatiile contractuale va instiinta, in scris, cealalta parte contractanta, in cel mult 5 zile de la data aparitiei acestei situatii. Â Â  8.4. Omisiunea de a anunta, in scris, aparitia fortei majore atrage raspunderea civila contractuala a partii aflate in aceasta situatie. Â Â  8.5. Contractul se considera suspendat pe durata cauzelor care au determinat forta majora. Â Â  9. Solutionarea litigiilor: Â Â  9.1. Partile contractante vor depune toate diligentele pentru a rezolva pe cale amiabila neintelegerile care se pot ivi intre ele in legatura cu derularea contractului. Â Â  9.2. Daca partile contractante nu reusesc sa rezolve neintelegerile pe cale amiabila, se pot adresa instantei de judecata. Â Â  10. Alte clauze: Â Â  10.1. Orice comunicare intre partile contractante, referitoare la indeplinirea prezentului contract, trebuie transmisa in scris. Â Â  10.2. Orice document scris trebuie inregistrat atat in momentul transmiterii, cat si in momentul primirii. Â Â Â Â Â Â Â Â
Agentie,Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  Angajator,
Â  .......................Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  .......................
Â
Â Â  ANEXA Nr. 23 Â Â Â  Catre
Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului
........./Municipiului Bucuresti Â Â Â  Subsemnata/Subsemnatul ......................................, codul numeric personal ............................., absolventa/absolvent a/al institutiei de invatamant/scolii speciale ............................., anul ................

luna ............................................, inregistrata/inregistrat in evidenta Agentiei pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului ................./ Municipiului Bucuresti, agentia locala sector .............., solicit acordarea dreptului sub forma de prima prevazut la art. 731 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, avand in vedere ca incepand cu data de ............................. sunt angajata/angajat in baza actului*) nr. .........../................... la unitatea ................... din localitatea ......................., in meseria/profesia ................ . Â Â Â Â  DataÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
.................Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  .................
Â Â Â  *) Se va inscrie numarul contractului individual de munca sau al deciziei de numire. Â
Â Â  ANEXA Nr. 24 Â Â Â  Catre
Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca a Judetului ................/
Municipiului Bucuresti Â Â Â  Subsemnata/Subsemnatul .............., codul numeric personal .............., absolventa/absolvent a/al institutiei de invatamant/scolii speciale ..........., anul ..............., luna ......................., solicit acordarea dreptului prevazut la art. 731 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, avand in vedere ca incepand cu data de ...................... sunt angajata/angajat cu program normal de lucru, pentru o perioada mai mare de 12 luni, in baza actului*) nr. .........../.............. la unitatea .... din localitatea ............., in meseria/profesia ..........., fapt care a condus la incetarea platii indemnizatiei de somaj de care beneficiam, in temeiul art. 44 lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare. Â Â Â  Precizez ca am mentinut raporturile de munca/serviciu cu angajatorul la care m-am incadrat in munca pe o perioada de cel putin 12 luni. Â Â Â Â  DataÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â
.................Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  .................
Â Â Â  *) Se va inscrie numarul contractului individual de munca sau al deciziei de numire. Â
Â Â  ANEXA Nr. 25 Â Â Â  Agentia pentru Ocuparea Fortei de Munca Â Â Â  a Judetului ................./Municipiului Bucuresti Â Â Â
CERTIFICAT
privind stagiul de cotizare ulterior datei de 1 martie 2002 Â Â Â  Doamna/Domnul ...................., cod numeric personal .................., domiciliata/domiciliat in localitatea ................., str. ................. nr. ..........., bl. ..........., sc. .........., et. ........., ap. .........., judetul/sectorul ............................, a realizat un stagiu de cotizare de ............ ani, ........... luni, ............. zile, dupa cum urmeaza: Â Â  - in calitate de asigurat obligatoriu prin efectul legii, in perioada ....... Â Â Â  Total: ani ........., luni, ........., zile .........; Â Â  - in calitate de asigurat in baza unui contract de asigurare pentru somaj, in perioada ...................... Â Â Â Total: ani ........., luni ........., zile ......... . Â Â Â  Certificarea stagiului de cotizare s-a facut conform prevederilor art. 19 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002, cu modificarile si completarile ulterioare. Â Â Â  Director executiv,
................................ Â Â Â  Intocmit,
.................................
(numele si prenumele) Â Â Â  ................................
(semnatura) Â
Â Â  ANEXA Nr. 26 Â Â Â  Numar de inregistrare la angajator ......... data ............... Â Â Â  ADEVERINTA Â Â  A. Date de identifi
angajatorului: Â Â Â  Denumire/nume .................................. Â Â Â  Codul unic de inregistrare/codul fiscal ......... Â Â Â  Cod CAE
....................................... Â Â Â  Adresa ........................................ Â Â Â  Telefon/fax ................................... Â Â Â  E-mail/pag
internet .......................... Â Â  B. Date privind plata contributiilor la bugetul asigurarilor pentru somaj: Â Â  B.1 . Pentru doamna/domnul ................................................, CNP ................................., care se legitimeaza cu BI/CI/Adeverinta seria ...... numarul ................, salariat din data de ................, in data de ....................... in calitatea noastra de angajator, am retinut si virat la bugetul asigurarilor pentru somaj sumele reprezentand contributia individuala in cota de 1% si contributia datorata de angajator dupa cum urmeaza; +----+----+-------+-----------+-------------+------------+----------+--------------
----------+
|Â Â Â  |Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â
|Â Â Â  |Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â  SumaÂ Â Â  |Instrument|Â Â Â  inregistr
|Â Â Â  |Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â  SumaÂ Â Â  |Instrument de|reprezentand|de plata, |A.J.O.F.M./A.M.O.F.M. a |
|Nr. |Luna|Baza de|reprezentand|Â Â  plata,Â Â Â  |contributia |numarul si|Â Â  Declaratiei lunareÂ Â  |
|crt.| si |calcul |contributia | numarul siÂ  |datorata de |Â Â  dataÂ Â  |Â Â Â  privind evidentaÂ Â Â  |
|Â Â Â  |anul| (BC)Â  |individuala |data acestuia| angajatorÂ  | acestuia |nominala a asiguratilor |
|Â Â Â  |Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |si
|Â Â Â  |Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |la
|Â Â Â  |Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â
+----+----+-------+------------+-------------+------------+----------+------------------------+
| 1Â  | 2Â  |Â Â  3Â Â  |Â Â Â Â  4Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â  5Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â  6Â Â Â Â Â  |Â Â Â  7Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â
+----+----+-------+------------+-------------+------------+----------+------------------------+
| 1Â  |Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â
+----+----+-------+------------+-------------+------------+----------+------------------------+
|... |Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â
+----+----+-------+------------+-------------+------------+----------+------------------------+
| 12 |Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â  |Â Â
+----+----+-------+------------+-------------+------------+----------+------------------------+
Â Â Â Â  NOTA: Â Â  - Se completeaza descrescator pentru maxim 12 luni de la data incetarii raporturilor de munca sau de serviciu pentru care angajatorul a virat la bugetul asigurarilor pentru somaj sumele reprezentand contributiile prevazute

de lege. Â Â - BC - baza lunara de calcul asupra careia se aplica contributia individuala in cota de 1%, determinata in conformitate cu prevederile art. 14 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin H.G. nr. 174/2002, cu modificarile si completarile ulterioare. Â Â - Coloana 4 se completeaza cu suma rezultata prin aplicarea cotei de 1% asupra bazei de calcul prevazute la coloana 3. Â Â - Coloana 6 se completeaza cu suma rezultata prin aplicarea cotei contributiei datorate de angajator asupra sumei platite persoanei reprezentand elementele constitutive ale fondului total de salarii brute lunare prevazute la art. 13 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin H.G. nr. 174/2002, cu modificarile si completarile ulterioare. Â Â - Pentru lunile pentru care angajatorul a incasat de la A.J.O.F.M./A.M.O.F.M. diferenta dintre drepturile banesti cuvenite potrivit legii ca urmare a conventiei incheiate si suma reprezentand contributia datorata de angajator, coloana 7 se completeaza cu numarul si data conventiei incheiate. Â Â B.2 . In calitatea noastra de angajator (se completeaza varianta corespunzatoare): Â Â Â [] nu inregistram debite la Bugetul asigurarilor pentru somaj Â Â Â [] pentru perioada ..... nu s-a retinut si virat contributia individuala in suma totala de ..... si platit contributia datorata de angajator in suma de ..... Â Â Â [] ne regasim in una din situatiile prevazute la art. 34 alin. (2) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv ..... perioada ..... . Â Â C. Date privind raporturile de munca sau de serviciu ale salariatului: Â Â Â Actul in baza caruia a fost incadrat in munca, numar si data ..... Â Â Â Data angajarii ..... . Â Â Â Data incetarii raporturilor de munca sau de serviciu ..... Â Â Â Perioade pentru care raporturile de munca sau de serviciu au fost suspendate*): Â Â Â Data de suspendare ..... data de incetare a suspendarii ..... motivul suspendarii**) ..... . Â Â *) se completeaza pentru fiecare perioada de suspendare Â Â **) in cazul suspendarii pentru incapacitate temporara de munca se va specifica numarul de zile de concediu medical. Â Â Â Sub sanctiunile aplicate falsului in acte publice, declar ca am examinat intreg continutul acestei adeverinte si in conformitate cu informatiile furnizate, o declar corecta si completa. Â Â Administrator/Director/Reprezentant legalÂ Â Â Â Â Compartimentul .....
Â Â Â Â Â Â Â Nume si prenume, functiaÂ Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Nume si prenume, functia
Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â (in clar)Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â (in clar)
.....Â Â Â Â Â .....
Â Â